

Enquête annuelle des besoins en métiers et compétences

LES ENTREPRISES ET STRUCTURES



91

Structures répondantes



9 016

Salariés représentés
(ETP annuel moyen)

68,1%

Moins de 11 salariés

24,2%

De 11 à 49 salariés

7,7%

Plus de 50 salariés

41,1%

Entreprises avec au moins un projet de recrutement futur

58,9%

Entreprises sans projet de recrutement futur

54,7%

Entreprises sans projet mais avec au moins un recrutement dans les douze derniers mois

45,3%

Entreprises sans projet ou sans recrutement passé

> Les motivations des recrutements

Remplacer les départs **46,1%**

Développer les activités existantes de l'entreprise / structure **32,9%**

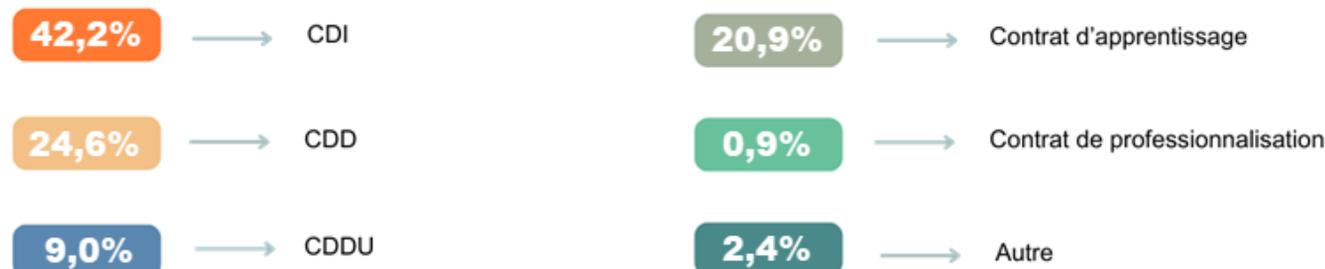
Développer de nouvelles activités de l'entreprise / structure **14,5%**

Faire face à un accroissement ponctuel de l'activité (projet, activité, surcroît d'activité temporaire) **5,3%**

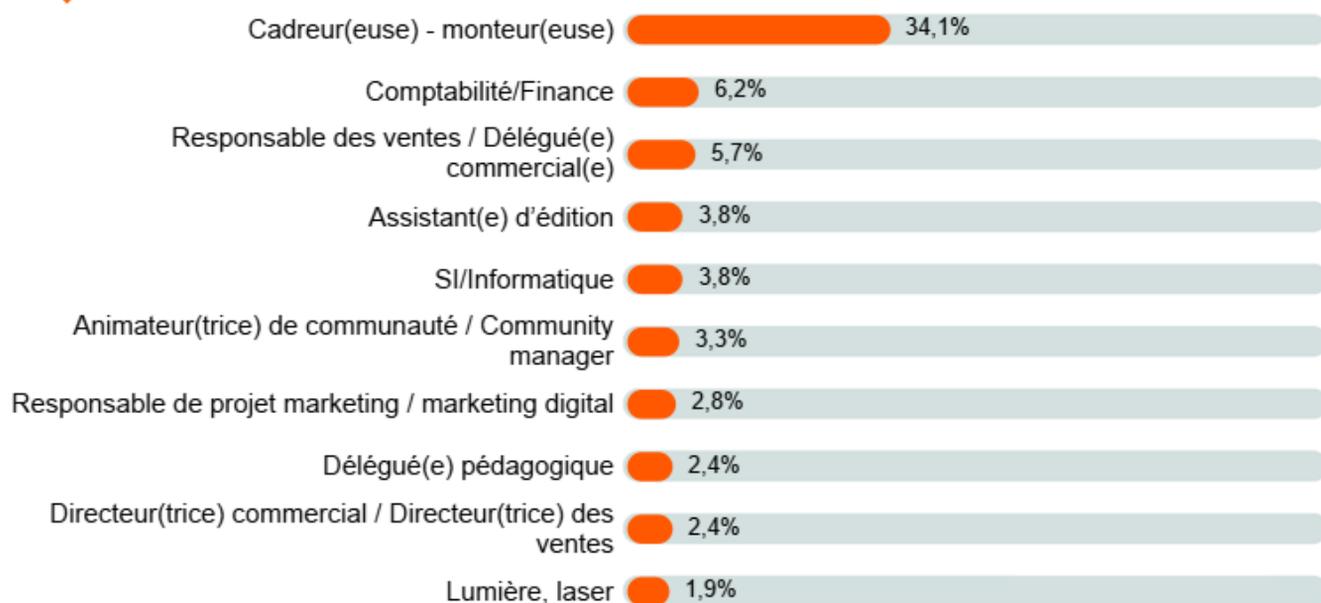
Autre **1,3%**

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

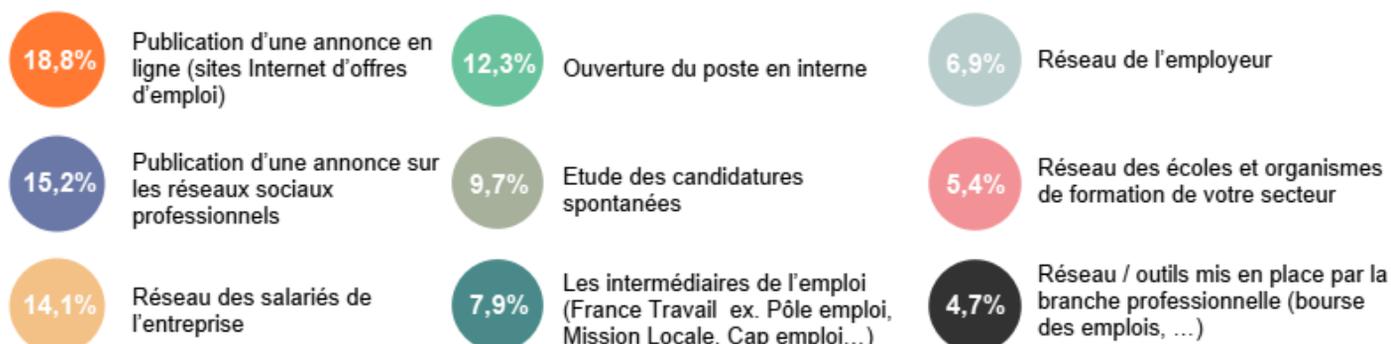
> Les types de contrats



> Le top 10 des métiers



> Les canaux de recrutements



LES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

9,0%

Des recrutements considérés
comme très difficiles

68,7%

Des recrutements considérés
comme plutôt difficiles

22,3%

Des recrutements considérés
comme sans difficulté

> La perception de la difficulté des recrutements par taille d'entreprise

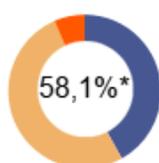
■ Oui, très difficile(s)

■ Oui, plutôt difficile(s)

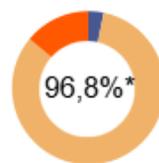
■ Non



Moins de 11 salariés



De 11 à 49 salariés



Plus de 50 salariés

(*) Recrutements perçus comme très difficiles et plutôt difficiles

> Les raisons des difficultés

Profil des candidats ne correspondant pas au poste
(expérience, formation, ...)

28,1%

Nombre de candidatures reçues insuffisant

21,9%

Exigences salariales des candidats trop importantes

16,7%

Concurrence avec les entreprises / structures
d'autres secteurs

11,5%

Concurrence avec d'autres entreprises / structures
du secteur

11,5%

Localisation de l'entreprise / structure

4,2%

Nouveau métier pour lequel il manque des profils
formés

3,1%

Conditions de travail atypiques

2,1%

Autre

1,0%

LES BESOINS DES ENTREPRISES ET STRUCTURES

> Les besoins en compétences précisés



> Les facteurs d'évolution de l'activité



Cette mission a été réalisée dans le cadre de l'Engagement de Développement et des Compétences (EDEC) intersectoriel de l'Afdas. Nous tenons tout particulièrement à remercier les partenaires sociaux des branches professionnelles pour leur participation à la conception et diffusion de l'enquête auprès des entreprises et structures des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement.



GOUVERNEMENT

Liberté
Egalité
Fraternité

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi de l'Édition