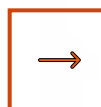


Etude pour le développement de la marque employeur



Secteur de la presse
d'information générale

Annexe
Chiffres clés par forme de presse

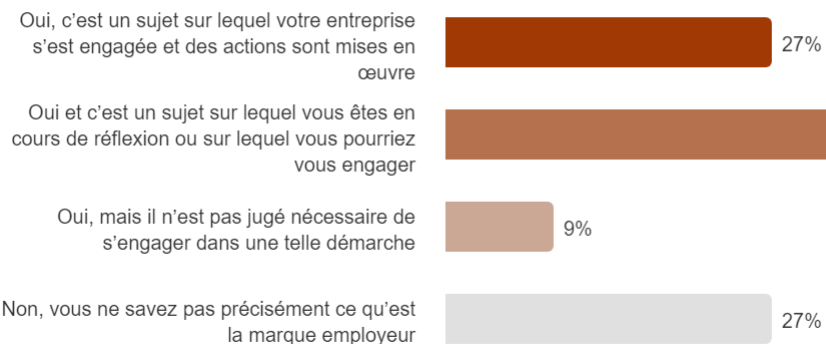
Décembre 2024



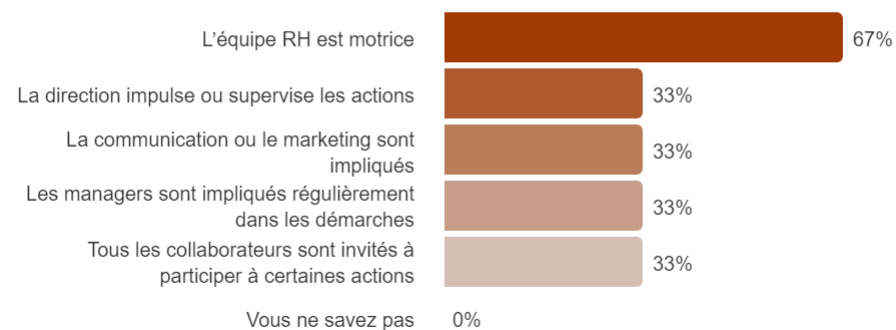


Avancement Marque employeur

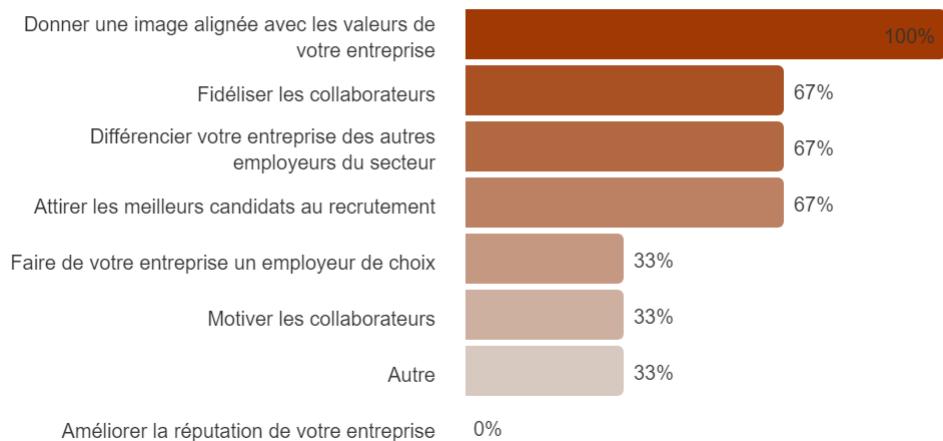
Etes-vous familier avec le terme de marque employeur ?



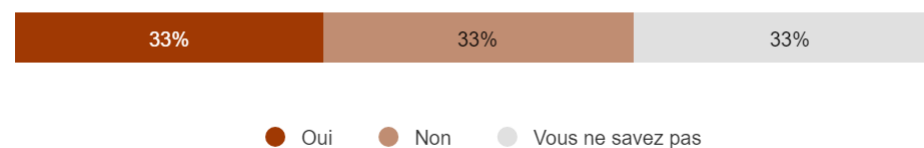
Quels sont les acteurs de l'entreprise impliqués dans les actions de marque employeur ?



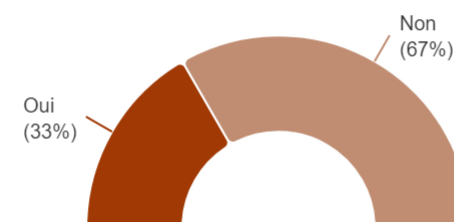
Quel(s) sont les objectifs que votre structure souhaite ou souhaiterait poursuivre grâce à des actions de marque employeur ?



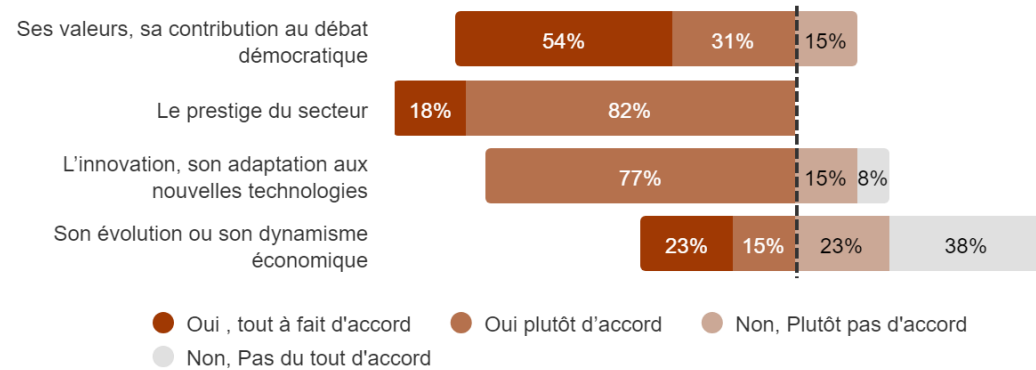
Un budget y est-il dédié ?



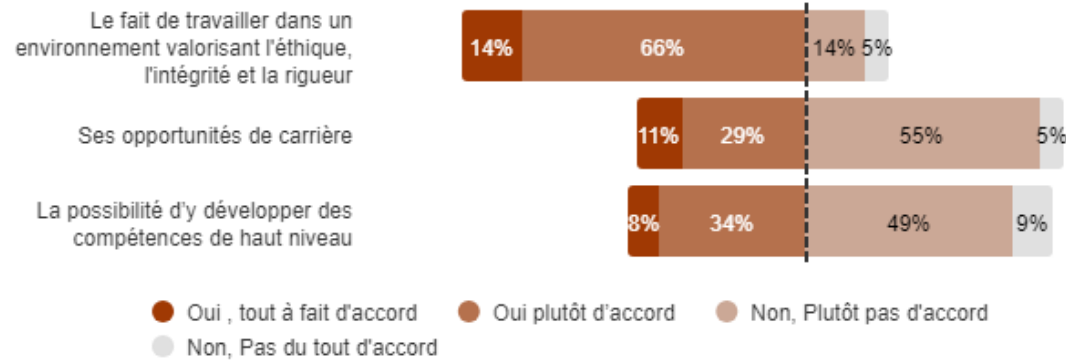
Votre structure a-t-elle été accompagnée par un conseil extérieur sur ces sujets ?



Pensez-vous que les sujets suivants concernant le secteur de la presse d'information générale participent positivement à son image employeur ?



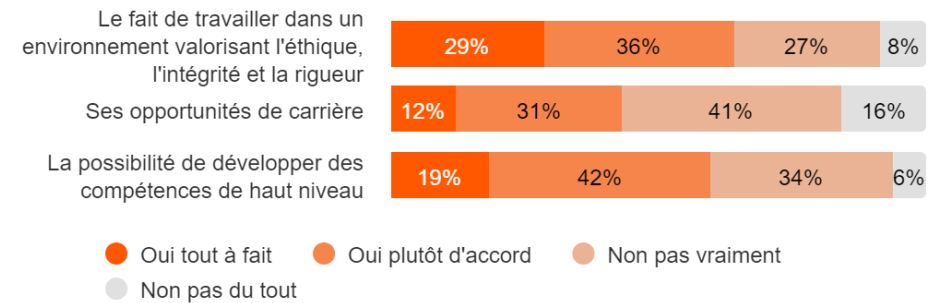
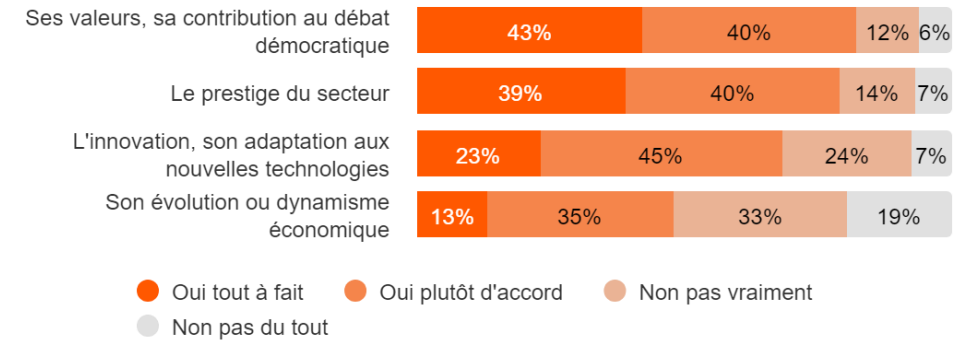
Vision de l'environnement de travail



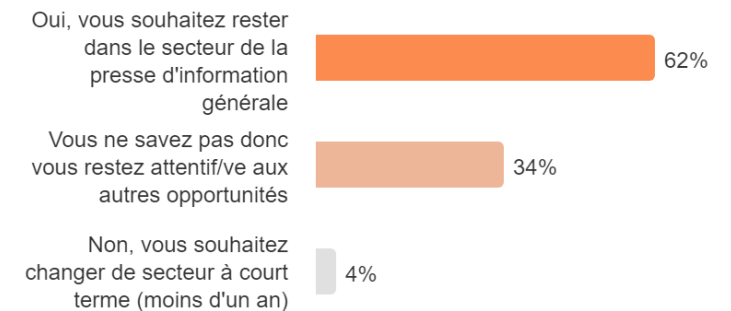
Pensez-vous que l'image projetée par le secteur de la presse d'information générale auprès de potentiels candidats est conforme à la réalité ?



Pensez-vous que les sujets suivants concernant le secteur de la presse d'information générale participent positivement à son image ?

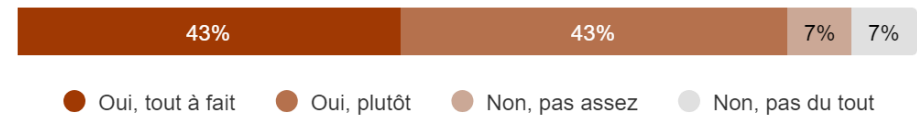


Envisagez-vous de continuer à travailler dans ce domaine d'activité?

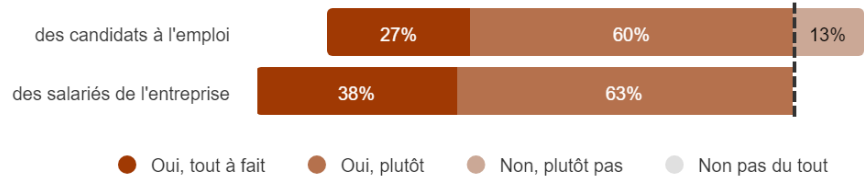




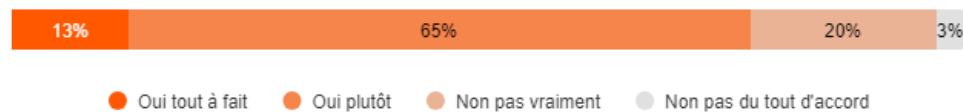
Pensez-vous que votre entreprise est clairement identifiée comme un employeur potentiel auprès des personnes recherchant un emploi



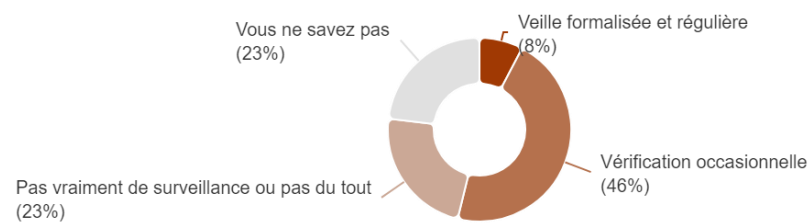
Pensez-vous que votre entreprise jouit d'une bonne réputation auprès ?



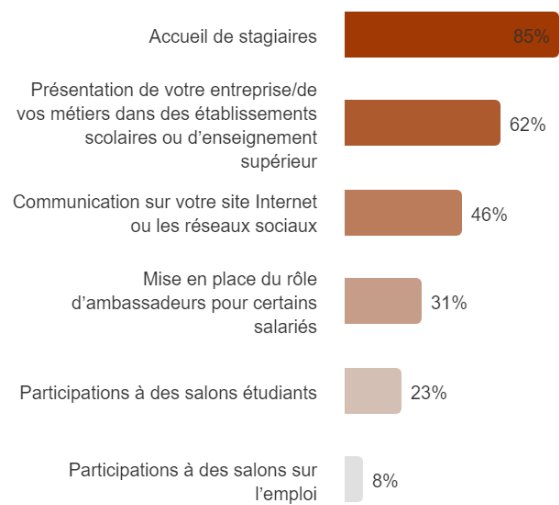
Pensez-vous que votre entreprise a une bonne image auprès de futurs ou salariés actuels ?



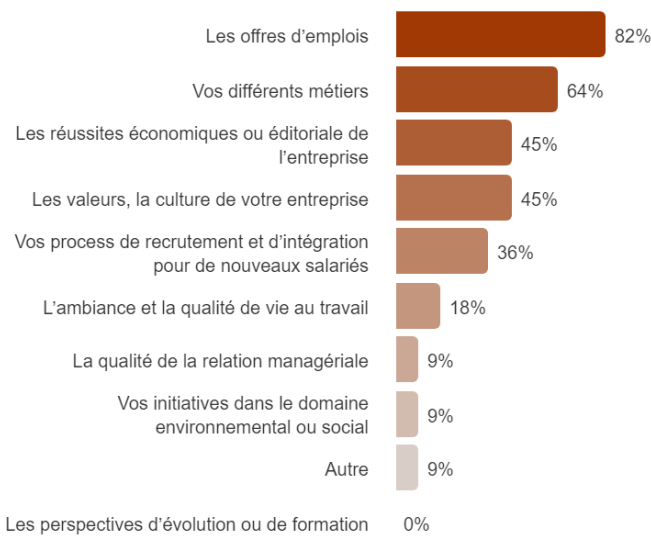
Surveillez-vous la réputation de votre entreprise en tant qu'employeur, sur internet ou les réseaux sociaux



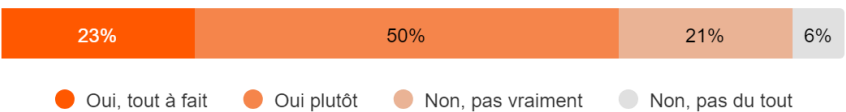
Votre entreprise mène-t-elle des actions de communication pour faire connaître ses opportunités d'emplois ?



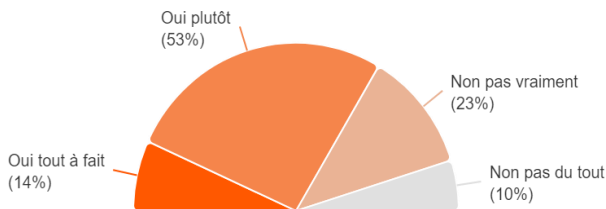
Sur quels éléments l'entreprise communique-t-elle ?



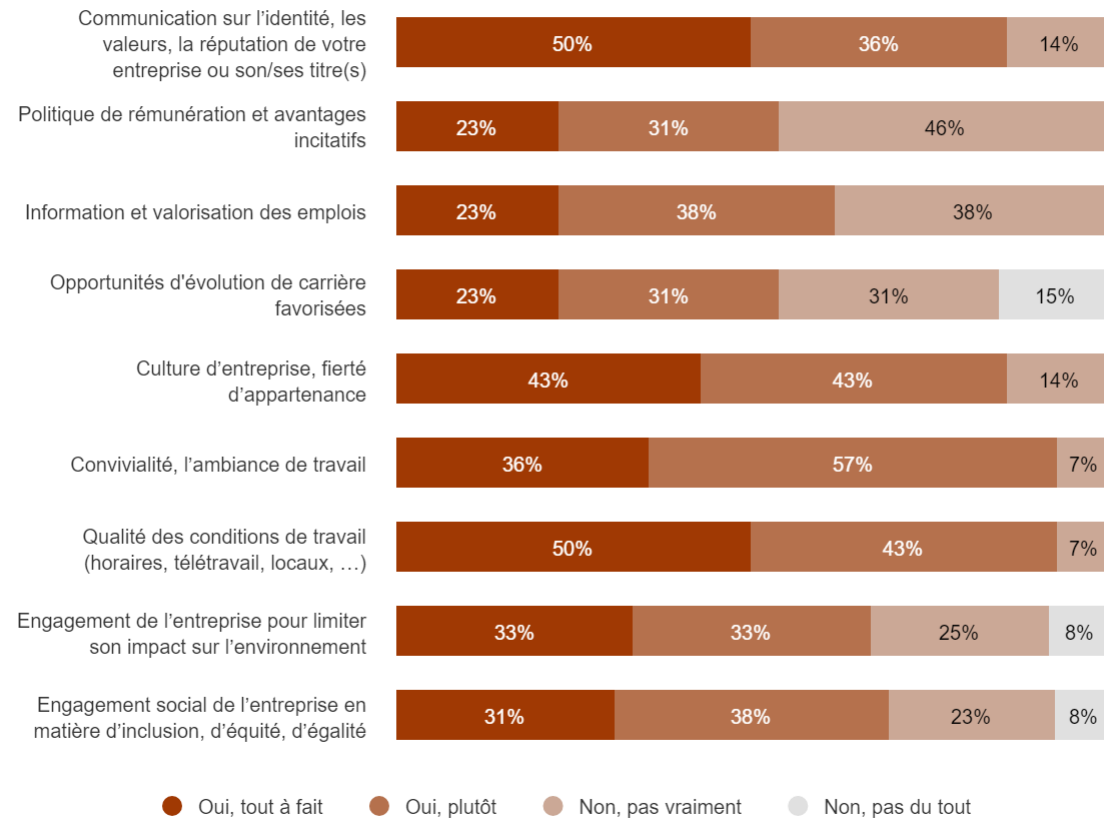
Recommanderiez-vous votre entreprise à des personnes recherchant à un emploi dans le secteur ?



L'image que vous aviez de votre entreprise avant votre intégration était-elle en adéquation avec l'image réelle après votre intégration ?

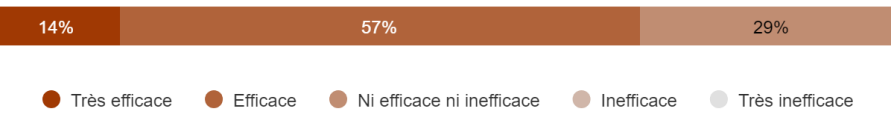
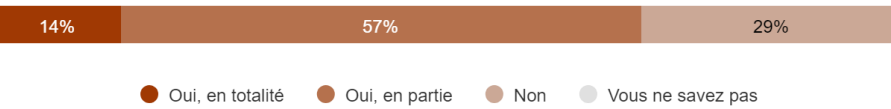
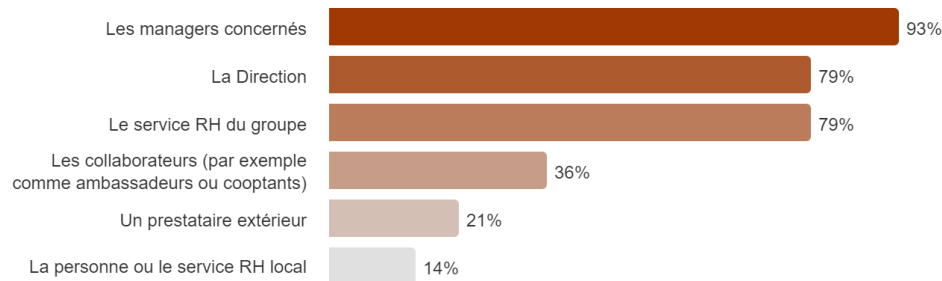
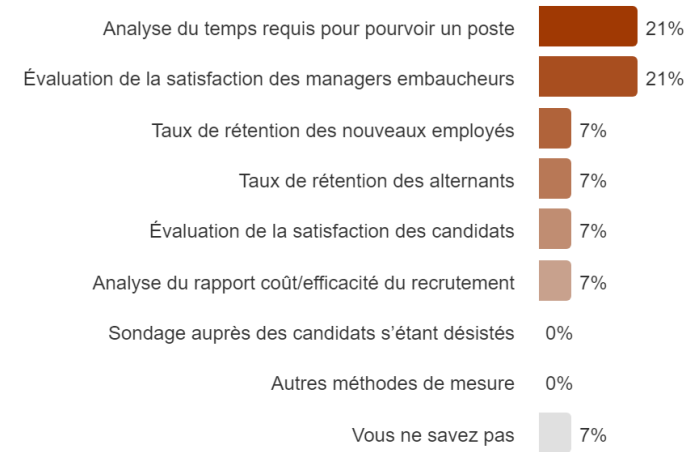
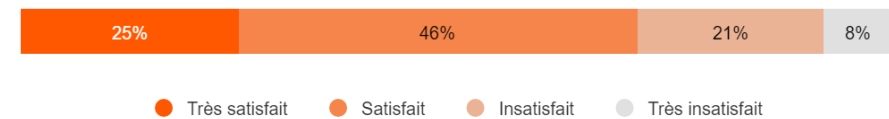


Pensez-vous que les sujets suivants participent positivement à l'image de votre entreprise auprès de futurs ou actuels salariés ?



Quels facteurs parmi les suivants ont pu contribuer à votre souhait de travailler dans votre entreprise ?



Globalement, comment évaluez-vous le process de recrutement dans votre entreprise**Les process et vecteurs de recrutement de votre entreprise sont-ils normés ?****Quelles sont les personnes ou les services impliqués dans le processus de recrutement dans votre entreprise ?****L'efficacité du processus de recrutement est-elle mesurée à l'aide des indicateurs suivants ?****Si vous vous en souvenez, comment noteriez-vous le processus de recrutement lors de votre embauche ? de 1 (très insatisfait) à 4 (très satisfait).**



Comment évaluez-vous le process d'intégration dans votre entreprise ?



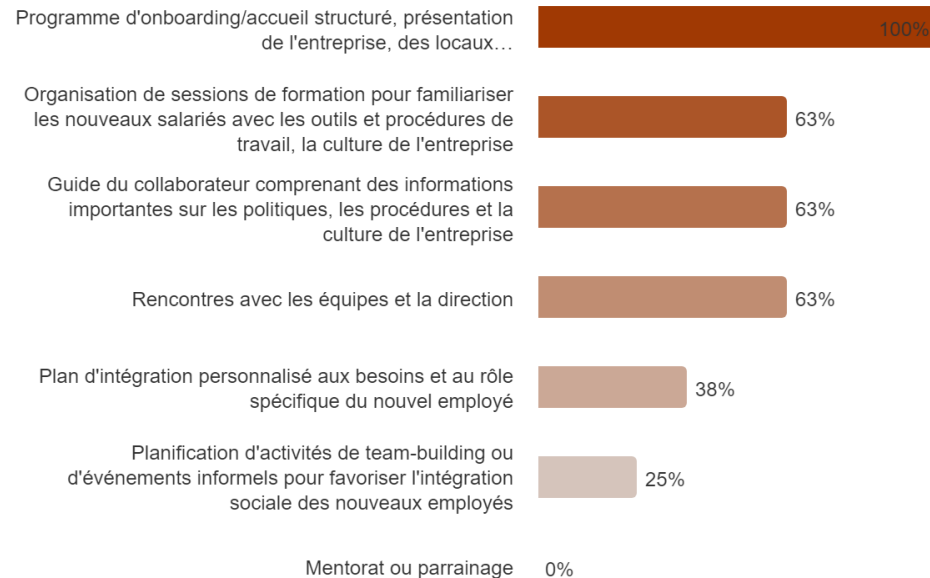
● Très efficace ● Efficace ● Ni efficace ni inefficace ● Inefficace ● Très inefficace

Votre entreprise dispose-t-elle d'une procédure dédiée à l'intégration des nouveaux collaborateurs ?



● Oui, en totalité ● Oui, en partie ● Non ● Vous ne savez pas

L'une ou plusieurs des actions suivantes sont-elles mises en place ?

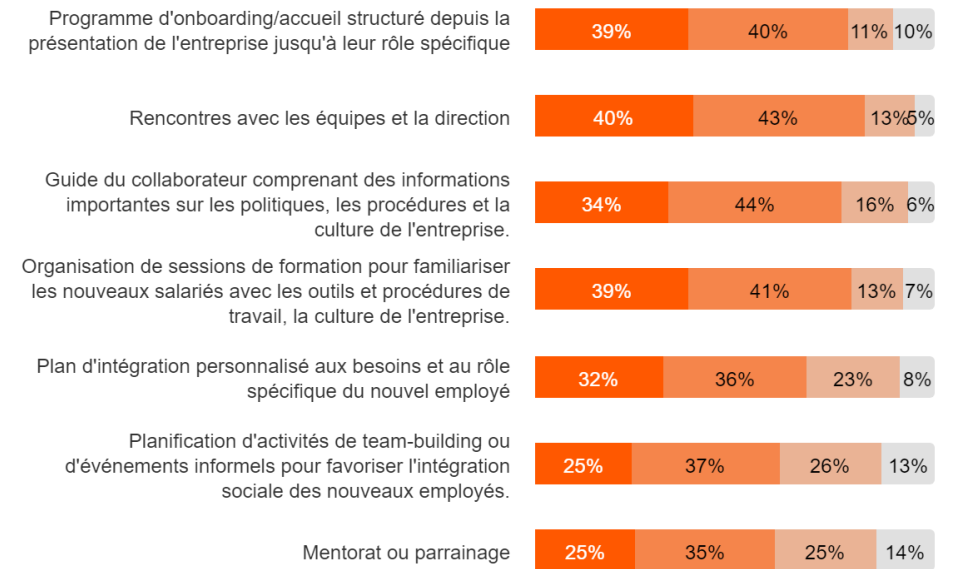


Si vous vous en souvenez, comment noteriez-vous le processus d'intégration dans votre entreprise ?



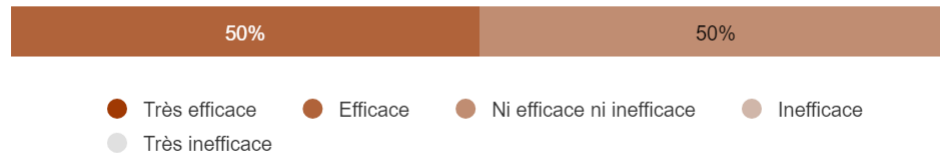
● Très satisfait ● Satisfait ● Insatisfait ● Très insatisfait

Que pensez-vous des actions suivantes visant à faciliter l'intégration des nouveaux salariés ?



● Très intéressant ● Assez intéressant ● Peu intéressant ● Ne sait pas

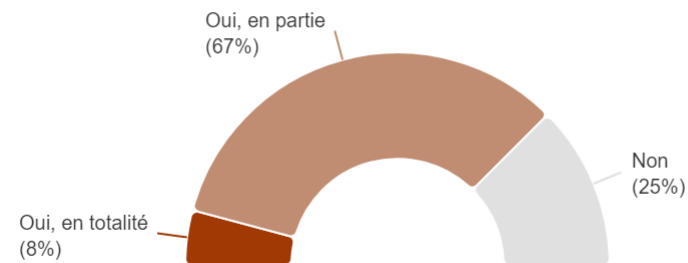
Comment évaluez-vous la capacité de votre entreprise à fidéliser ses collaborateurs ?



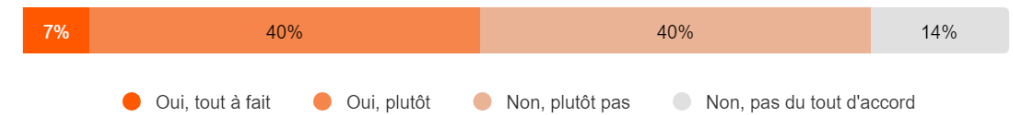
Comment évaluez-vous la capacité de votre entreprise à motiver ses collaborateurs ?



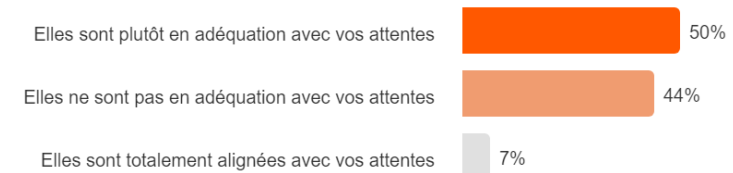
Pensez-vous que les pratiques managériales actuelles sont alignées avec les attentes des collaborateurs (management collaboratif, participatif, ...) ?



Sentez-vous une dynamique de votre entreprise pour répondre aux attentes de ses collaborateurs ?



Que pensez-vous des pratiques managériales au sein de votre entreprise ?



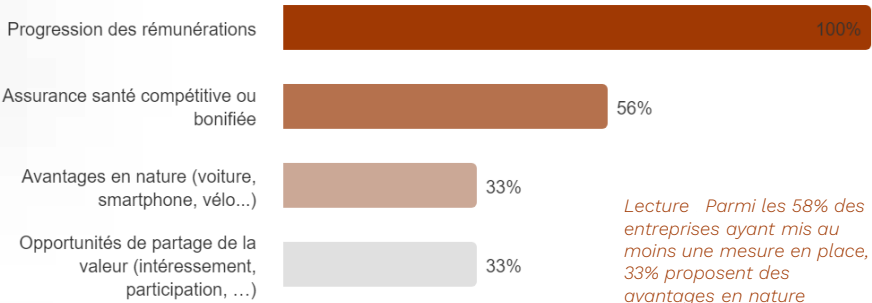


Parmi les entreprises ayant mis en place des mesures : part des actions mises en place

Sur la rémunération et les avantages

58%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur de la rémunération de leurs salariés

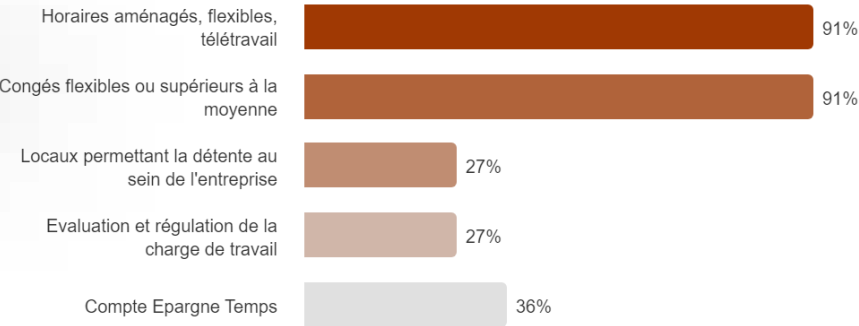


Lecture Parmi les 58% des entreprises ayant mis au moins une mesure en place, 33% proposent des avantages en nature

Actions mises en place pour les conditions de travail

61%

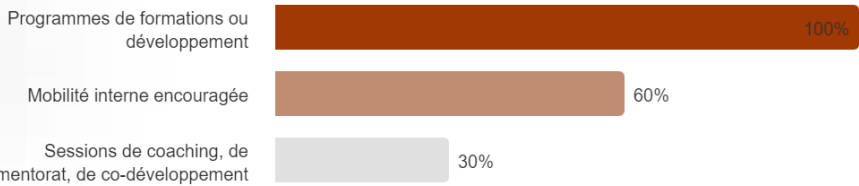
des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur des conditions de travail



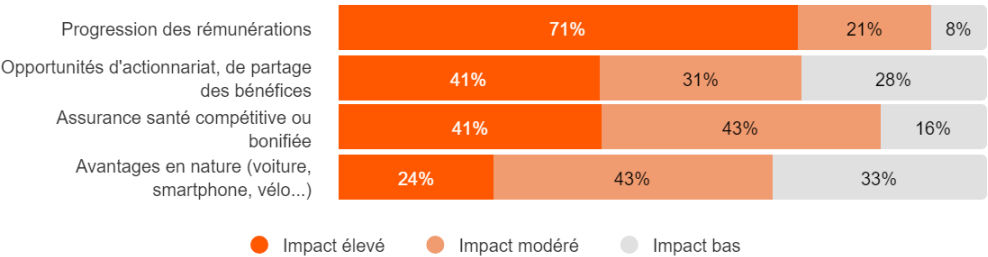
Développement professionnel des salariés

58%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur des conditions de travail

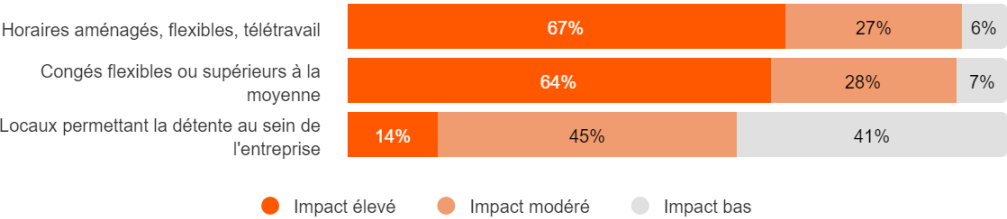


Sur la rémunération et les avantages



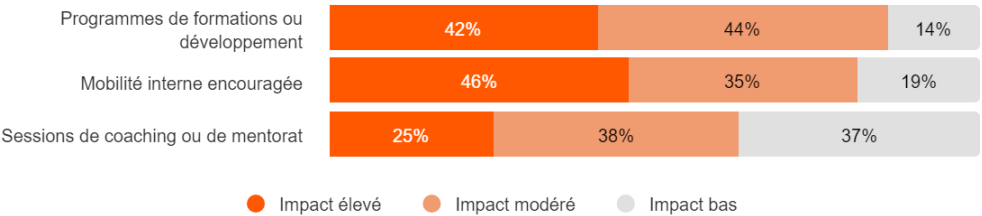
Impact élevé Impact modéré Impact bas

Conditions de travail



Impact élevé Impact modéré Impact bas

Développement professionnel des salariés



Impact élevé Impact modéré Impact bas



100% Des répondants mènent des actions de

Communication sur projet global de l'entreprise (stratégie, objectifs économiques, ambitions, valeurs...) ?

Parmi les entreprises ayant mis en place des mesures : part des actions mises en place

Sur la reconnaissance des salariés

47%

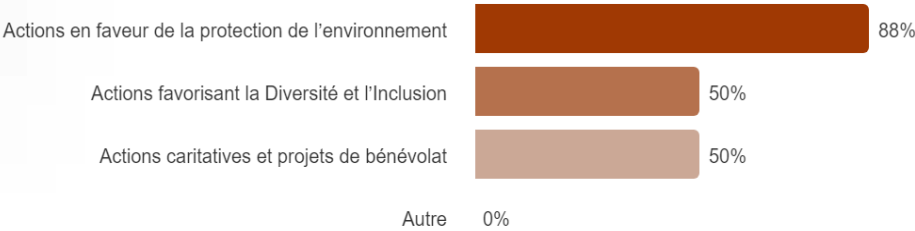
des entreprises ont pris au moins une mesure en termes de reconnaissance des salariés



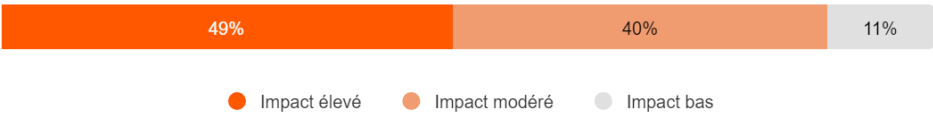
50%

des entreprises ont déclaré au moins une mesure en termes d'engagement social ou environnemental

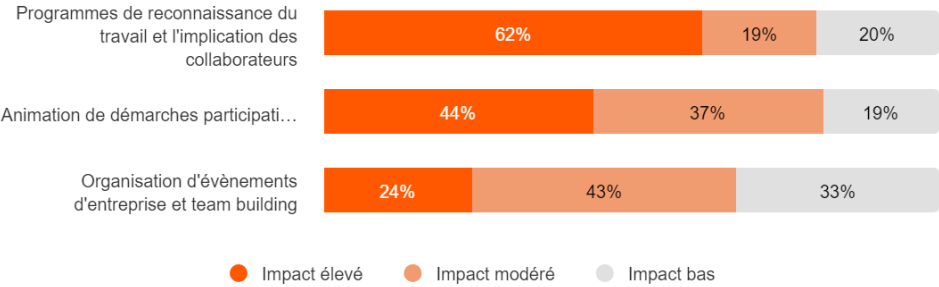
Engagement social et environnemental



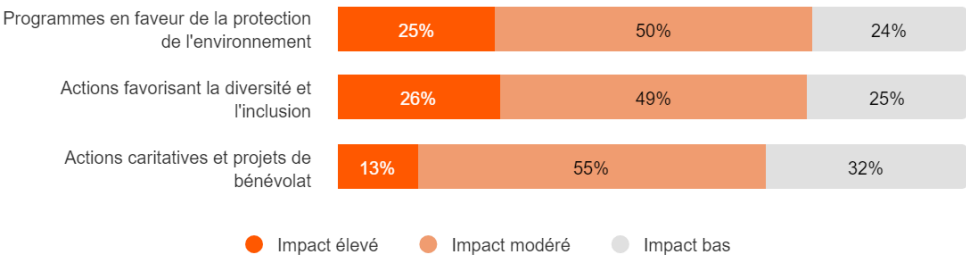
Communication sur le projet global de votre entreprise (stratégie, objectifs économiques, ambitions, valeurs...)



Sur la reconnaissance des salariés



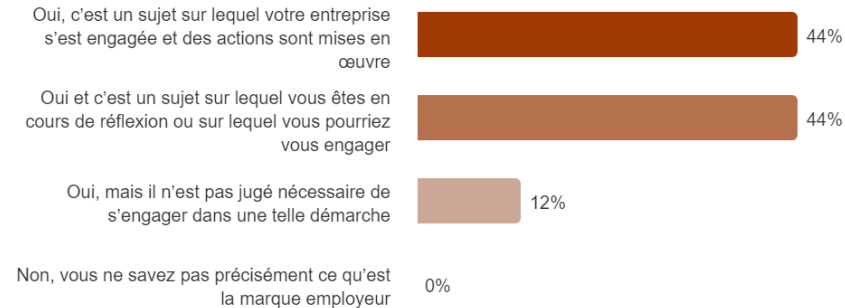
Engagement social et environnemental





Avancement Marque employeur

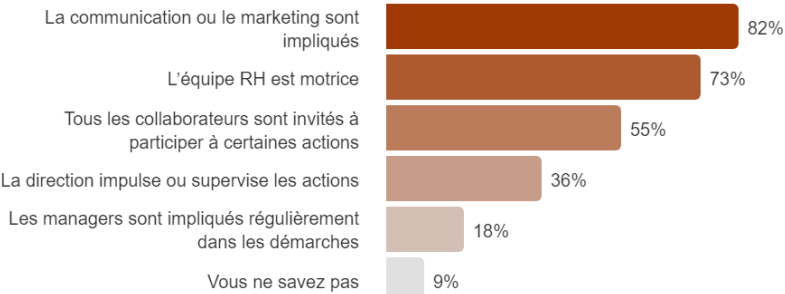
Etes-vous familier avec le terme de marque employeur ?



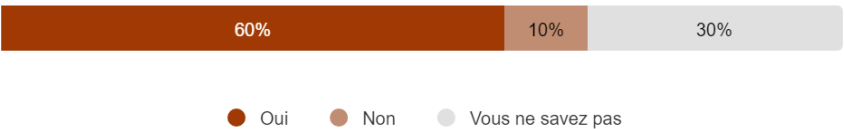
Quel(s) sont les objectifs que votre structure souhaite ou souhaiterait poursuivre grâce à des actions de marque employeur ?



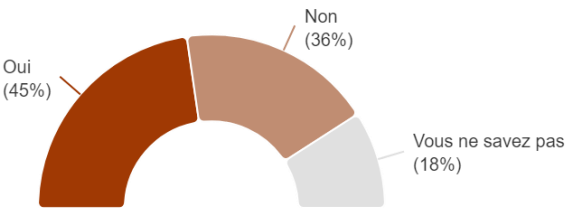
Quels sont les acteurs de l'entreprise impliqués dans les actions de marque employeur ?



Un budget y est-il dédié ?

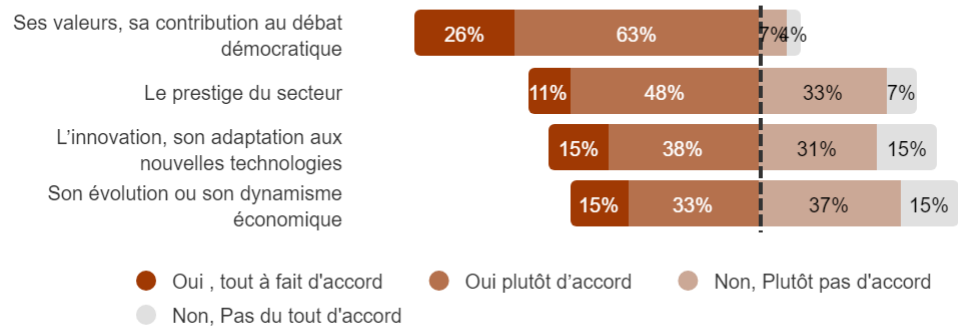


Votre structure a-t-elle été accompagnée par un conseil extérieur sur ces sujets ?

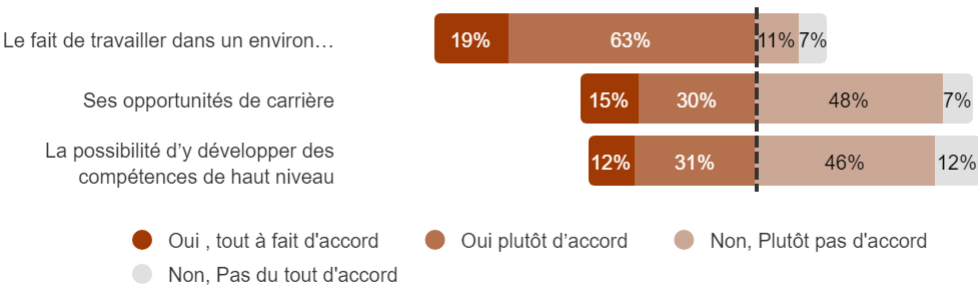




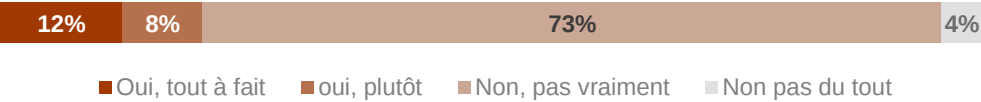
Pensez-vous que les sujets suivants concernant le secteur de la presse d'information générale participent positivement à son image employeur ?



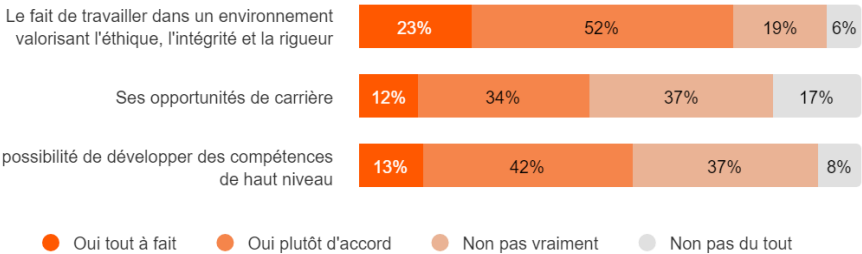
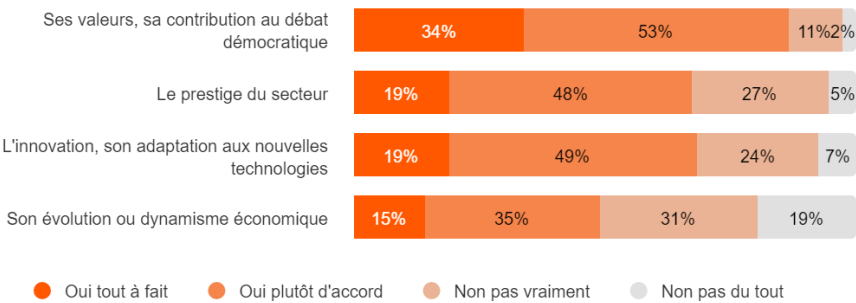
Vision de l'environnement de travail



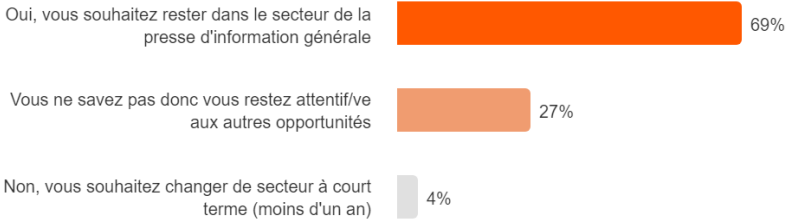
Pensez-vous que l'image projetée par le secteur de la presse d'information générale auprès de potentiels candidats est conforme à la réalité ?



Pensez-vous que les sujets suivants concernant le secteur de la presse d'information générale participent positivement à son image ?

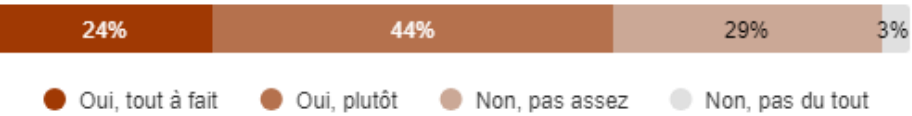


Envisagez-vous de continuer à travailler dans ce domaine d'activité?

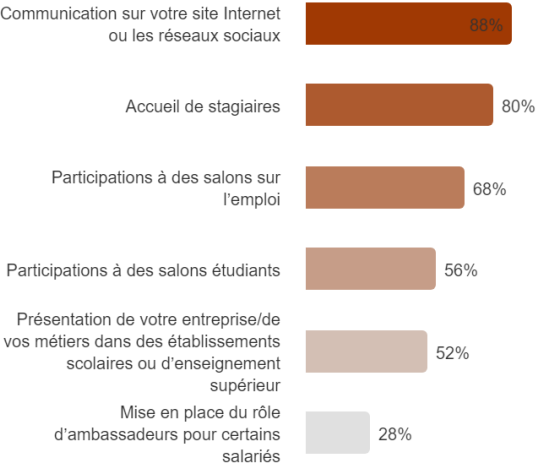




Pensez-vous que votre entreprise est clairement identifiée comme un employeur potentiel auprès des personnes recherchant un emploi



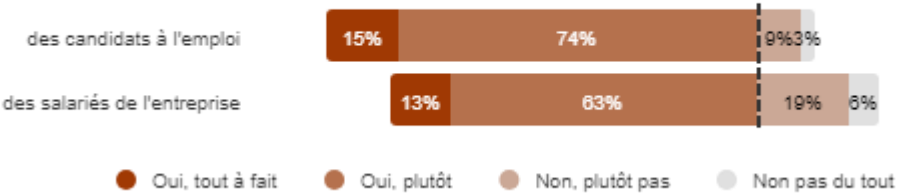
Votre entreprise mène-t-elle des actions de communication pour faire connaître ses opportunités d'emplois ?



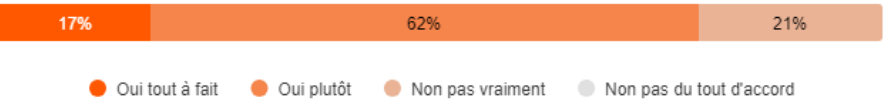
Sur quels éléments l'entreprise communique-t-elle ?



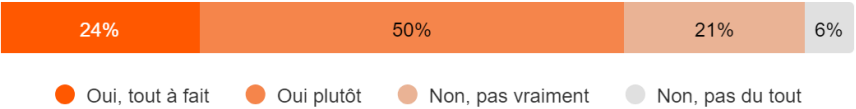
Pensez-vous que votre entreprise jouit d'une bonne réputation auprès ?



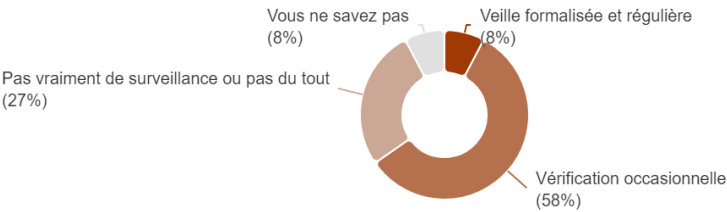
Pensez-vous que votre entreprise a une bonne image auprès de futurs ou salariés actuels ?



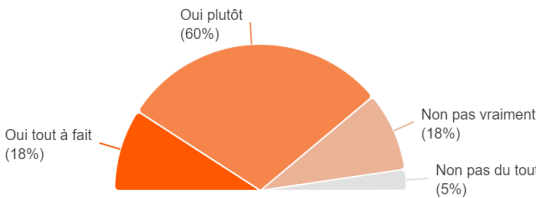
Recommanderiez-vous votre entreprise à des personnes recherchant à un emploi dans le secteur ?



Surveillez-vous la réputation de votre entreprise en tant qu'employeur, sur internet ou les réseaux sociaux



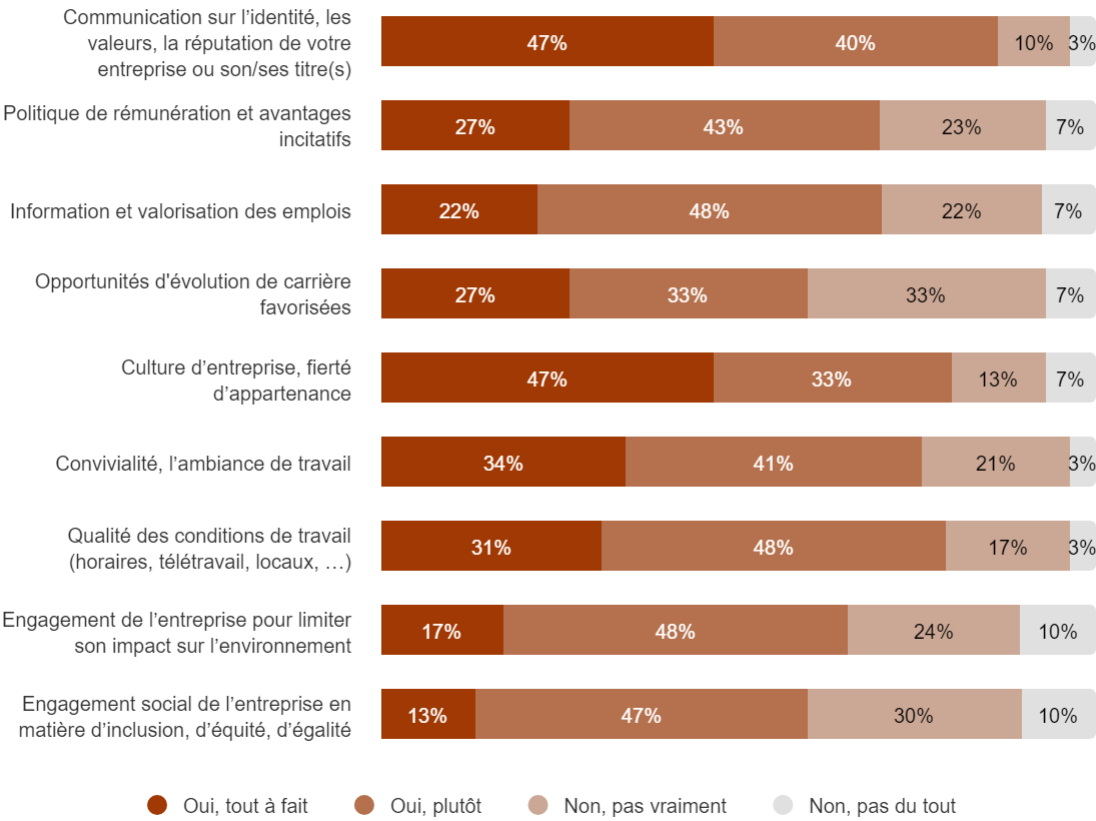
L'image que vous aviez de votre entreprise avant votre intégration était-elle en adéquation avec l'image réelle après votre intégration ?





Attractivité des entreprises

Pensez-vous que les sujets suivants participent positivement à l’image de votre entreprise auprès de futurs ou actuels salariés ?



Quels facteurs parmi les suivants ont pu contribuer à votre souhait de travailler dans votre entreprise ?

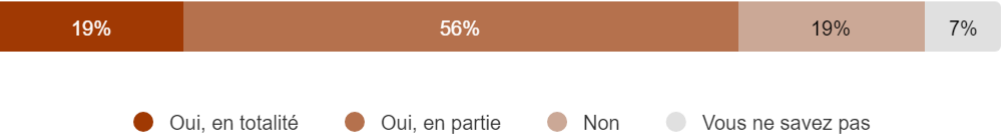




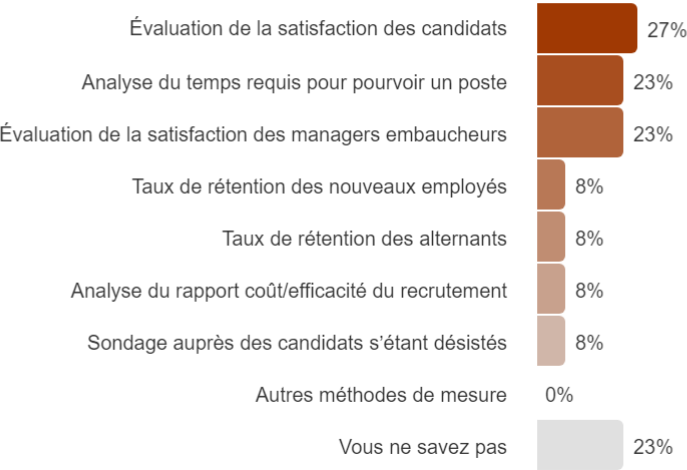
Globalement, comment évaluez-vous le process de recrutement dans votre entreprise



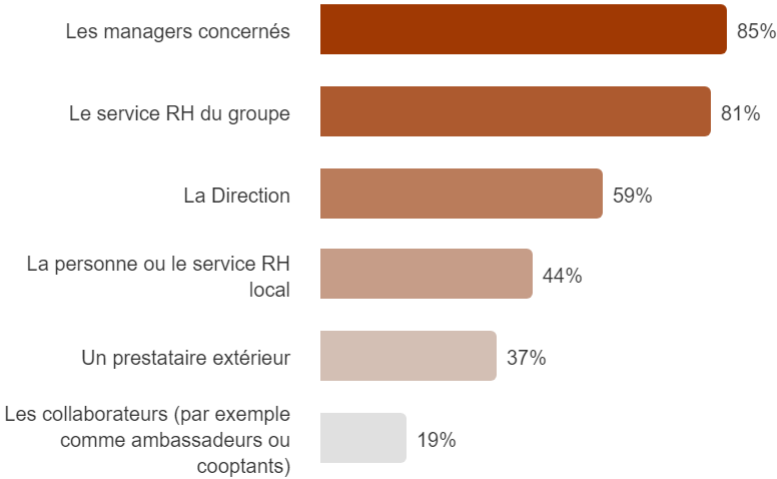
Les process et vecteurs de recrutement de votre entreprise sont-ils normés ?



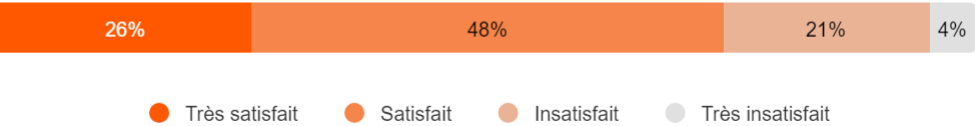
L'efficacité du processus de recrutement est-elle mesurée à l'aide des indicateurs suivants ?



Quelles sont les personnes ou les services impliqués dans le processus de recrutement dans votre entreprise ?

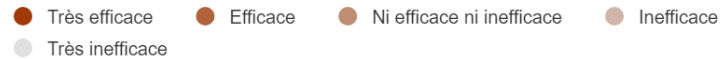


Si vous vous en souvenez, comment noteriez-vous le processus de recrutement lors de votre embauche ? de 1 (très insatisfait) à 4 (très satisfait).





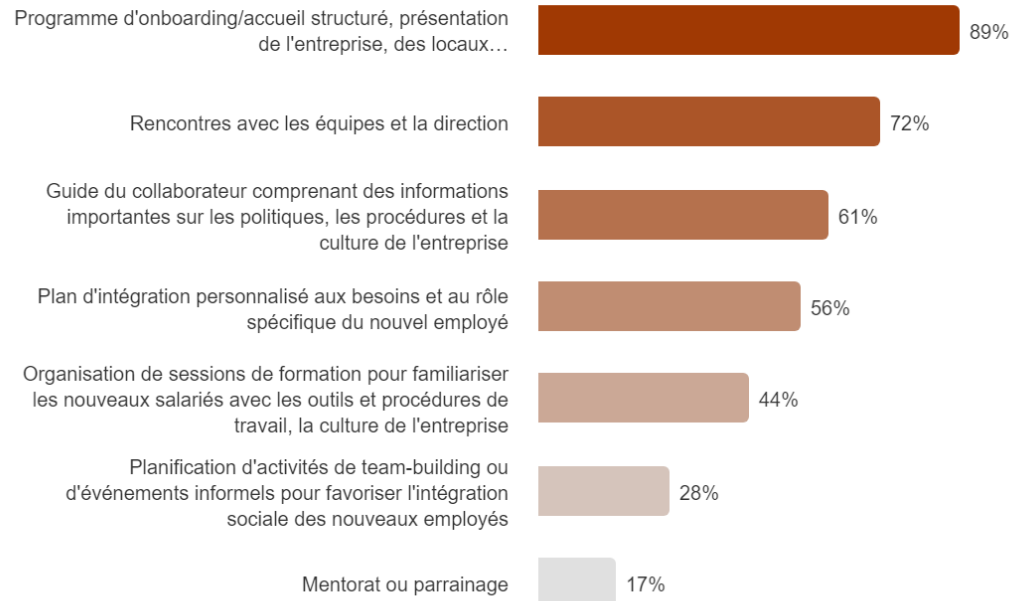
Comment évaluez-vous le process d'intégration dans votre entreprise ?



Votre entreprise dispose-t-elle d'une procédure dédiée à l'intégration des nouveaux collaborateurs ?



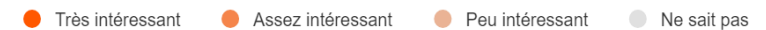
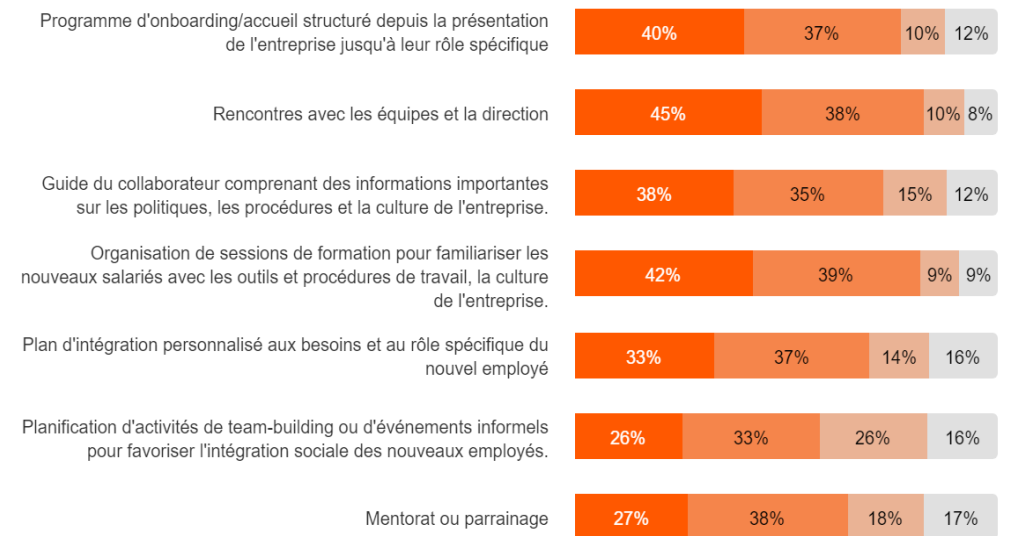
L'une ou plusieurs des actions suivantes sont-elles mises en place ?

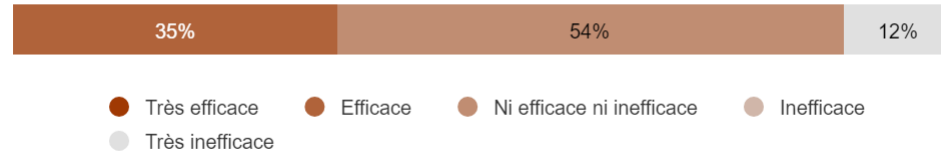
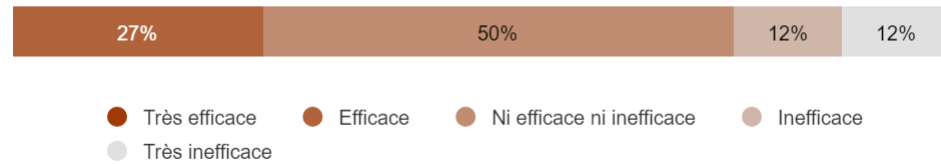
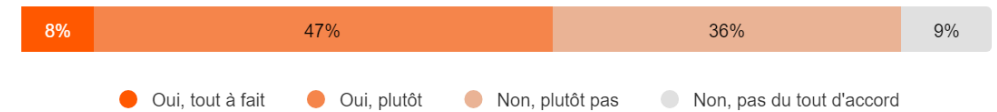
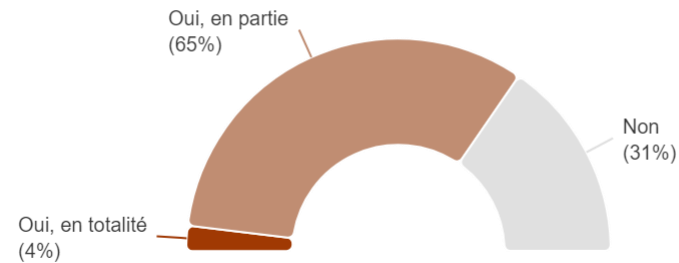
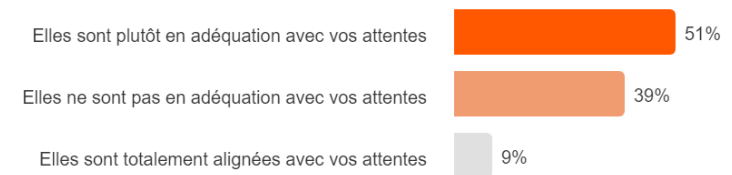


Si vous vous en souvenez, comment noteriez-vous le processus d'intégration dans votre entreprise ?



Que pensez-vous des actions suivantes visant à faciliter l'intégration des nouveaux salariés ?



Comment évaluez-vous la capacité de votre entreprise à fidéliser ses collaborateurs ?**Comment évaluez-vous la capacité de votre entreprise à motiver ses collaborateurs ?****Sentez-vous une dynamique de votre entreprise pour répondre aux attentes de ses collaborateurs ?****Pensez-vous que les pratiques managériales actuelles sont alignées avec les attentes des collaborateurs (management collaboratif, participatif, ...) ?****Que pensez-vous des pratiques managériales au sein de votre entreprise ?**

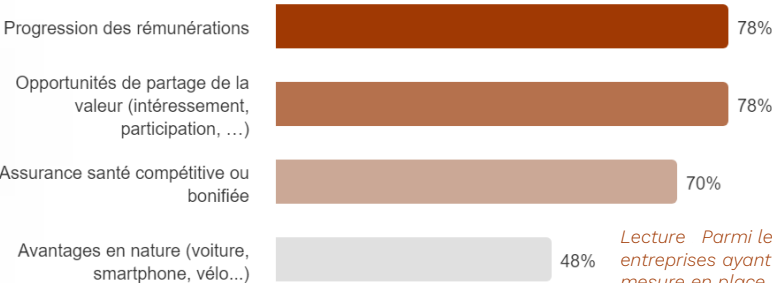


Parmi les entreprises ayant mis en place des mesures : part des actions mises en place

Sur la rémunération et les avantages

63%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur de la rémunération de leurs salariés

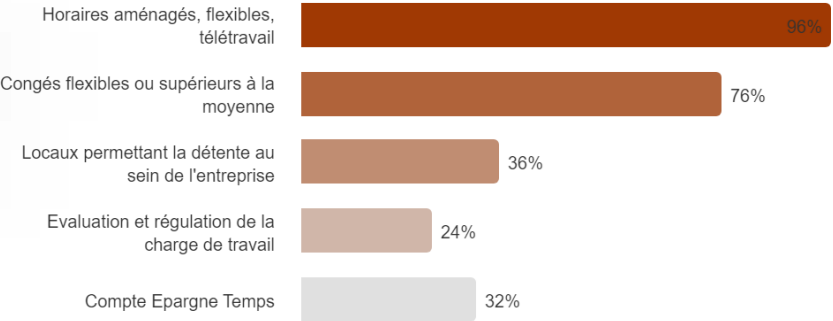


Lecture Parmi les 51% des entreprises ayant mis au moins une mesure en place, 48% proposent des avantages en nature

Actions mises en place pour les conditions de travail

68%

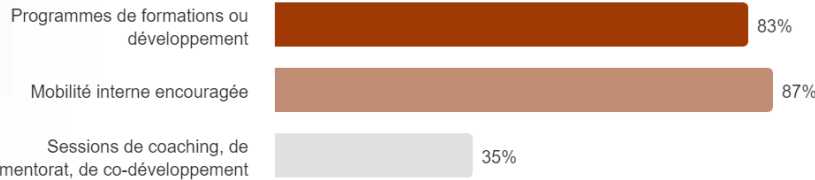
des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur des conditions de travail



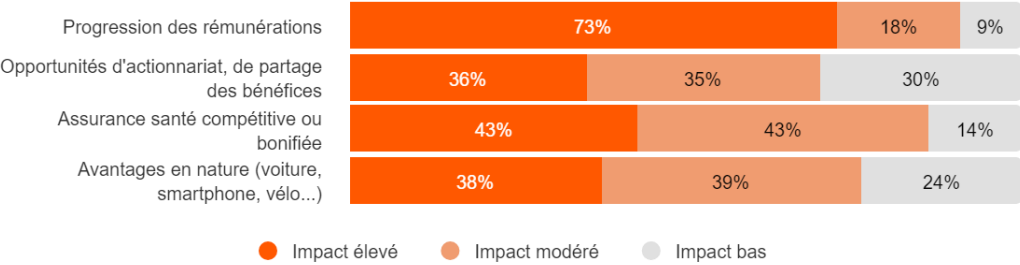
Développement professionnel des salariés

63%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur des conditions de travail

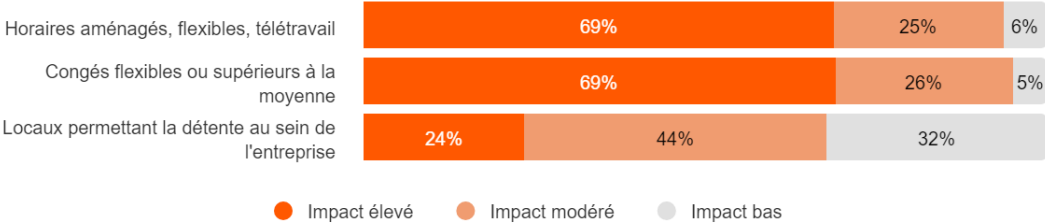


Sur la rémunération et les avantages



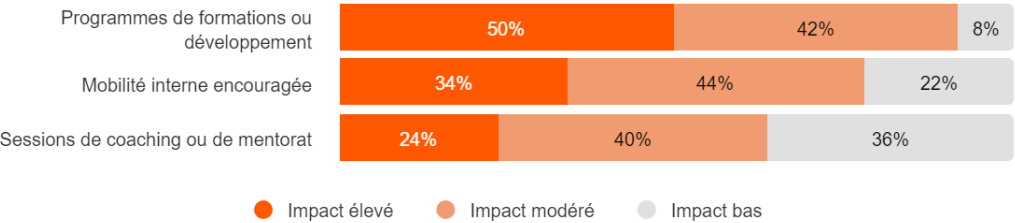
● Impact élevé ● Impact modéré ● Impact bas

Conditions de travail



● Impact élevé ● Impact modéré ● Impact bas

Développement professionnel des salariés



● Impact élevé ● Impact modéré ● Impact bas



93% Des répondants mènent des actions de

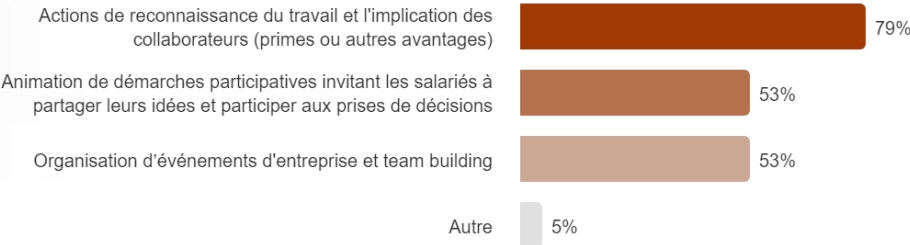
Communication sur projet global de l'entreprise (stratégie, objectifs économiques, ambitions, valeurs...) ?

Parmi les entreprises ayant mis en place des mesures : part des actions mises en place

50%

des entreprises ont pris au moins une mesure en termes de reconnaissance des salariés

Sur la reconnaissance des salariés



39%

des entreprises ont déclaré au moins une mesure en termes d'engagement social ou environnemental

Engagement social et environnemental

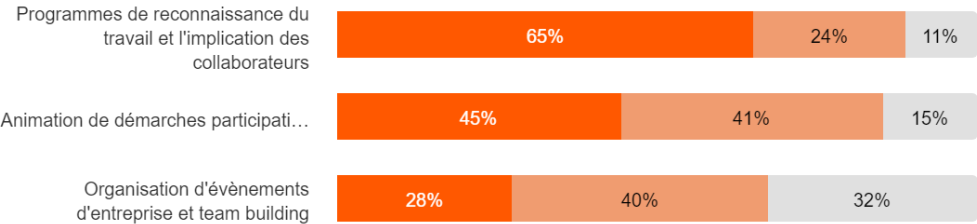


Communication sur le projet global de votre entreprise (stratégie, objectifs économiques, ambitions, valeurs...)



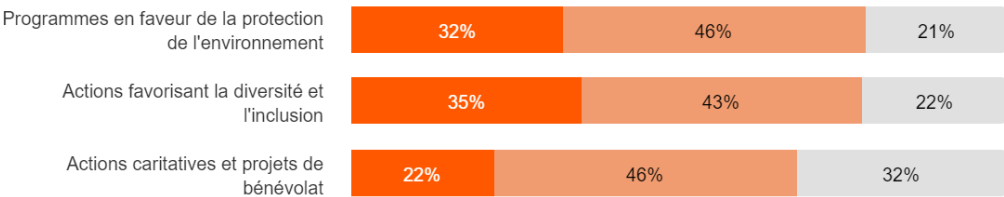
Impact élevé Impact modéré Impact bas

Sur la reconnaissance des salariés



Impact élevé Impact modéré Impact bas

Engagement social et environnemental

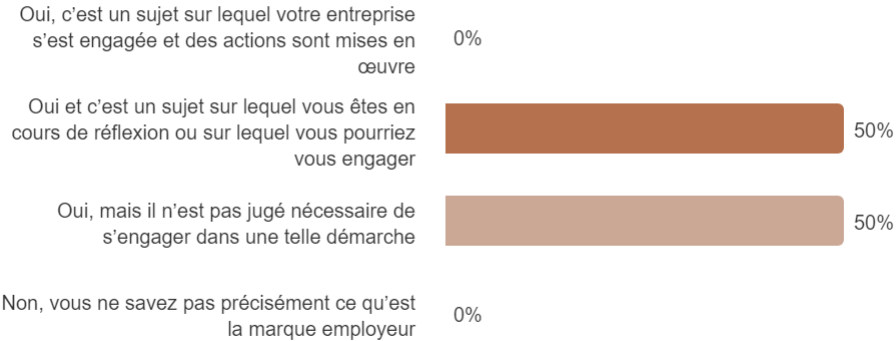


Impact élevé Impact modéré Impact bas



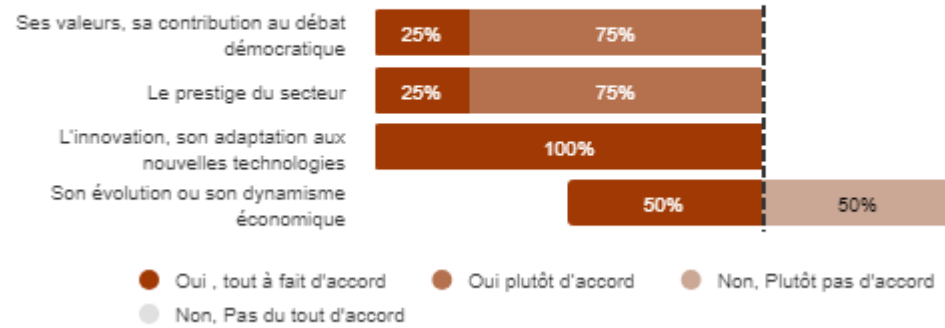
Avancement Marque employeur

Etes-vous familier avec le terme de marque employeur ?

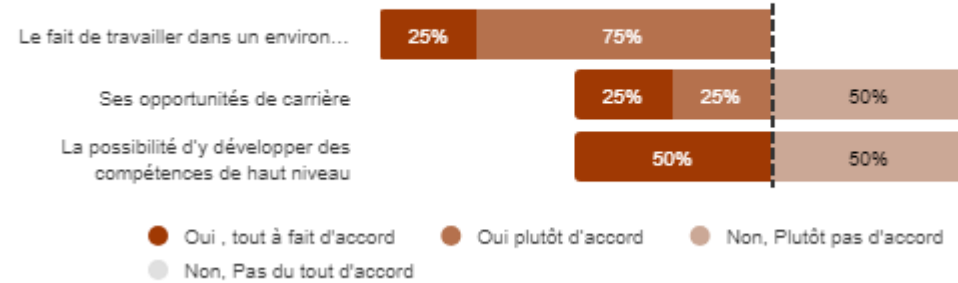


Aucun des 8 répondants à l'enquête n'ayant mis en place d'actions de marque employeur, les autres indicateurs sont des non-réponses

Pensez-vous que les sujets suivants concernant le secteur de la presse d'information générale participent positivement à son image employeur ?



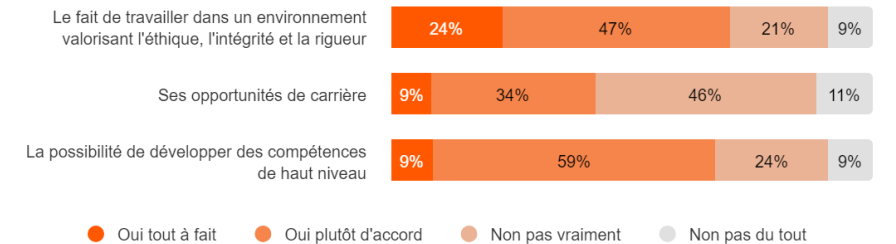
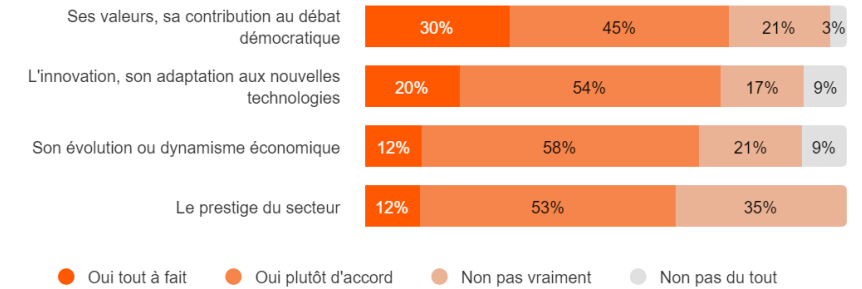
Vision de l'environnement de travail



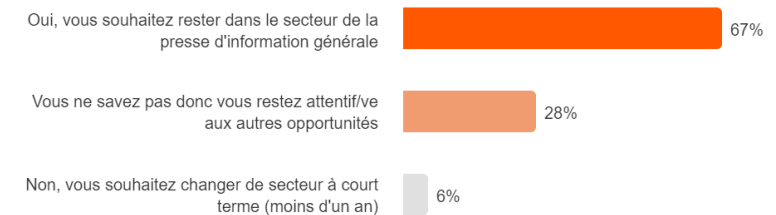
Pensez-vous que l'image projetée par le secteur de la presse d'information générale auprès de potentiels candidats est conforme à la réalité ?



Pensez-vous que les sujets suivants concernant le secteur de la presse d'information générale participent positivement à son image ?



Envisagez-vous de continuer à travailler dans ce domaine d'activité?



Pensez-vous que votre entreprise est clairement identifiée comme un employeur potentiel auprès des personnes recherchant un emploi



● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, pas assez ● Non, pas du tout

Pensez-vous que votre entreprise jouit d'une bonne réputation auprès ?



● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non pas du tout

Pensez-vous que votre entreprise a une bonne image auprès de futurs ou salariés actuels ?



● Oui tout à fait ● Oui plutôt ● Non pas vraiment ● Non pas du tout d'accord

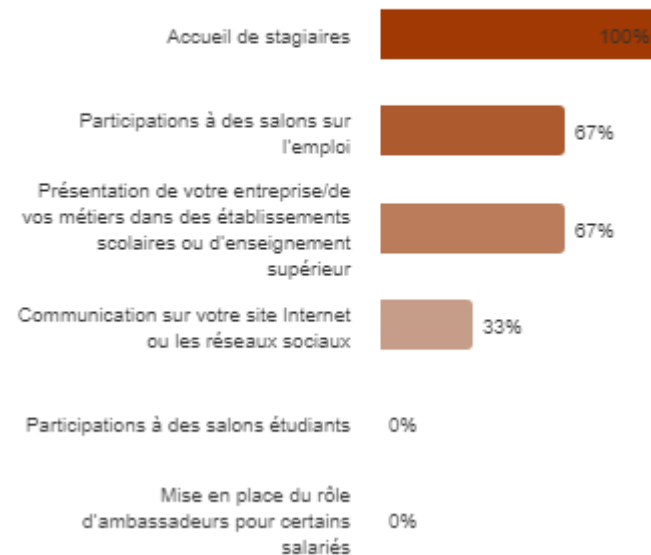
Surveillez-vous la réputation de votre entreprise en tant qu'employeur, sur internet ou les réseaux sociaux

Pas vraiment de surveillance ou pas du tout (33%)



Vérification occasionnelle (67%)

Votre entreprise mène-t-elle des actions de communication pour faire connaître ses opportunités d'emplois ?



Sur quels éléments l'entreprise communique-t-elle ?

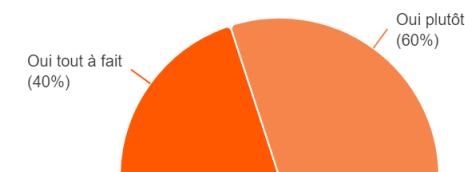


Recommanderiez-vous votre entreprise à des personnes recherchant à un emploi dans le secteur ?

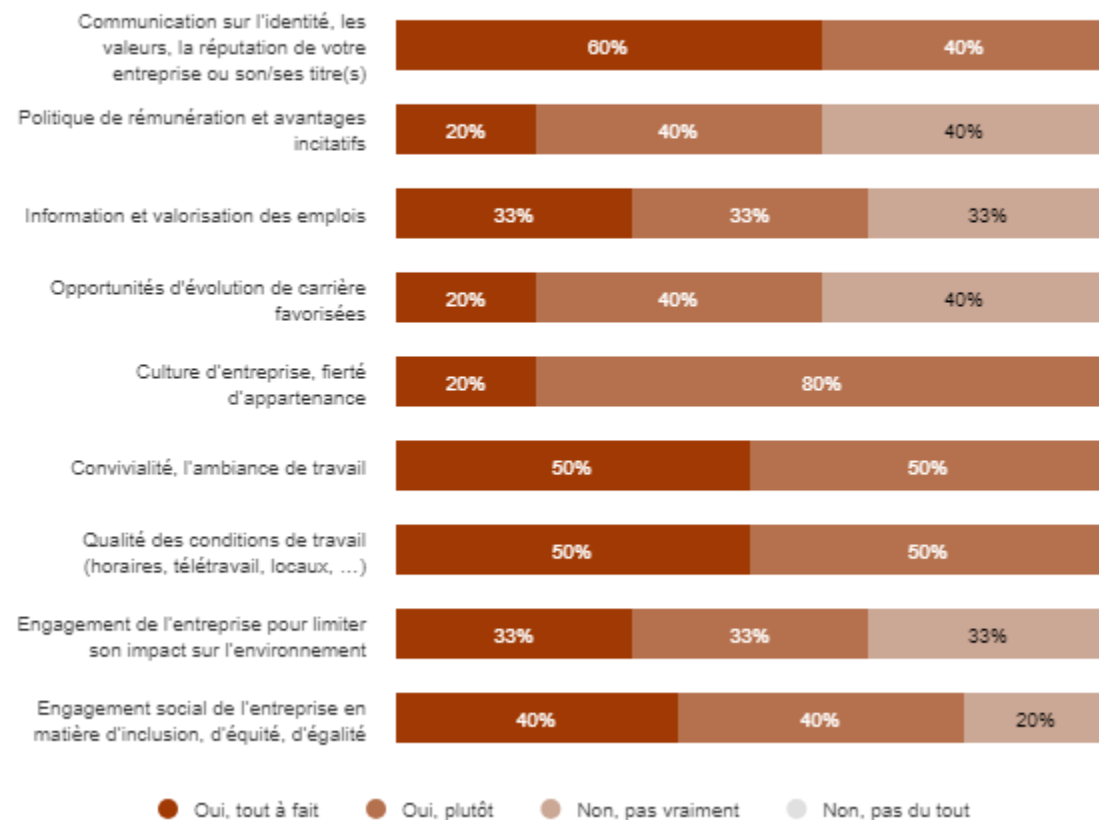


● Oui, tout à fait ● Oui plutôt ● Non, pas vraiment ● Non, pas du tout

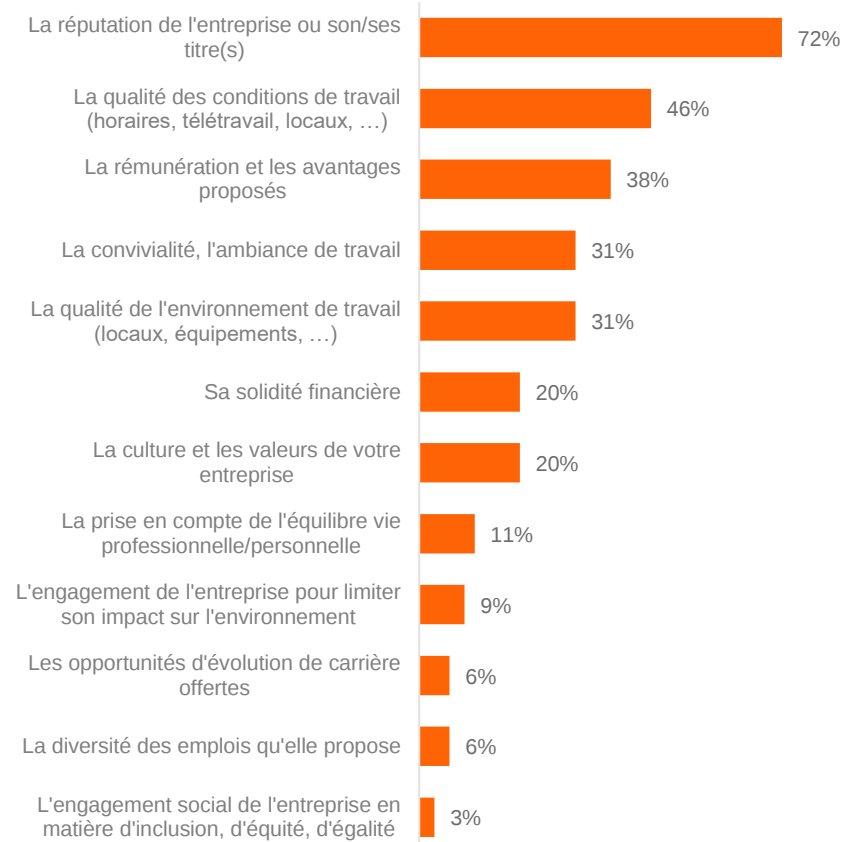
L'image que vous aviez de votre entreprise avant votre intégration était-elle en adéquation avec l'image réelle après votre intégration ?



Pensez-vous que les sujets suivants participent positivement à l'image de votre entreprise auprès de futurs ou actuels salariés ?



Quels facteurs parmi les suivants ont pu contribuer à votre souhait de travailler dans votre entreprise ?



Globalement, comment évaluez-vous le process de recrutement dans votre entreprise



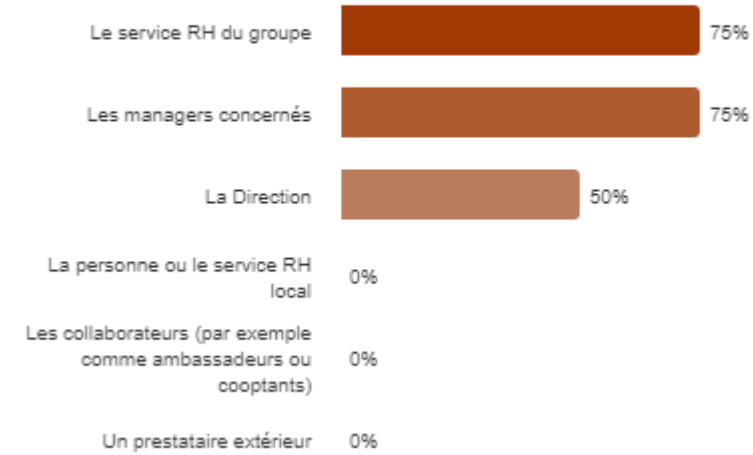
● Très efficace ● Efficace ● Ni efficace ni inefficace ● Inefficace
● Très inefficace

Les process et vecteurs de recrutement de votre entreprise sont-ils normés ?



● Oui, en totalité ● Oui, en partie ● Non ● Vous ne savez pas

Quelles sont les personnes ou les services impliqués dans le processus de recrutement dans votre entreprise ?



Si vous vous en souvenez, comment noteriez-vous le processus de recrutement lors de votre embauche ? de 1 (très insatisfait) à 4 (très satisfait).



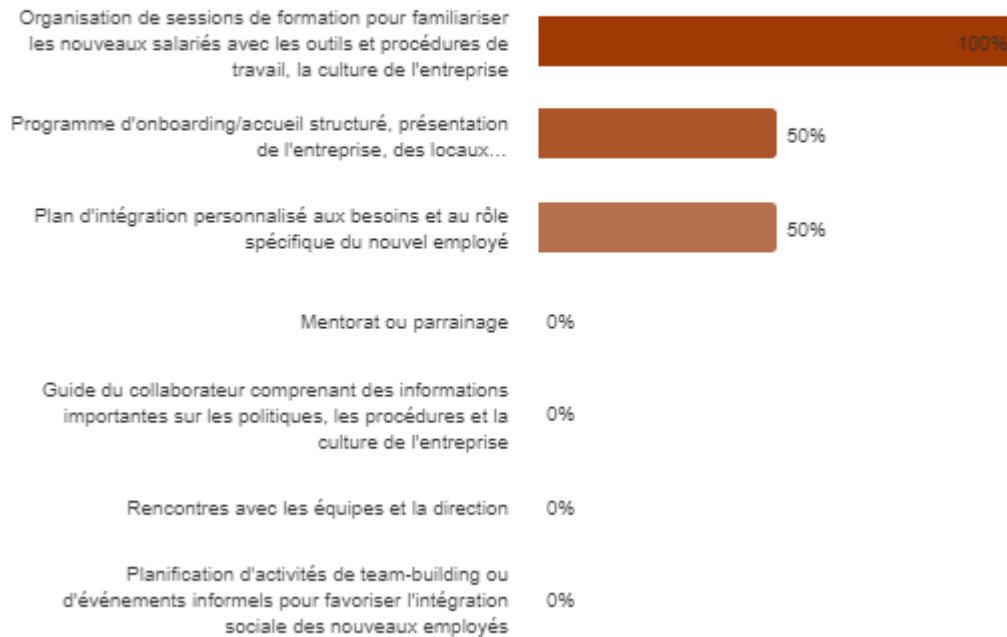
● Très satisfait ● Satisfait ● Insatisfait ● Très insatisfait

Toutes les entreprises répondantes à l'enquête considèrent que leur process d'intégration est efficace

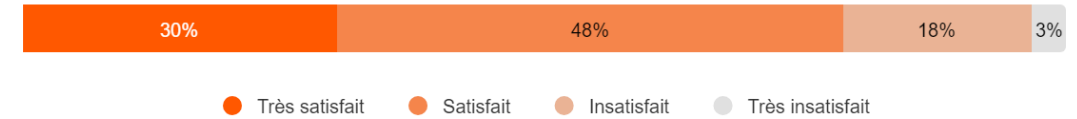
Votre entreprise dispose-t-elle d'une procédure dédiée à l'intégration des nouveaux collaborateurs ?



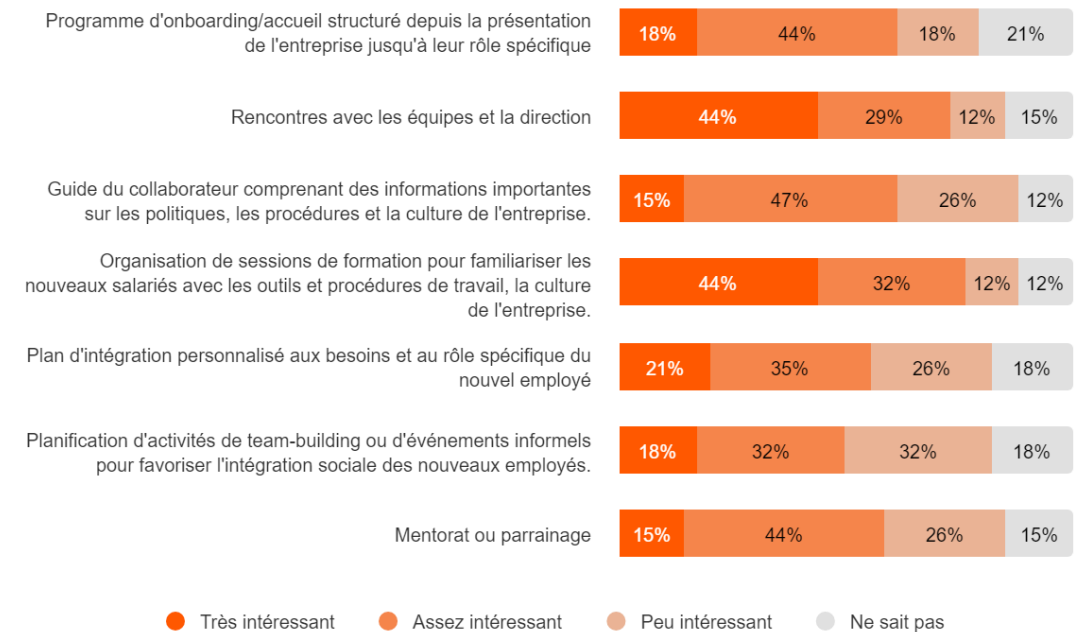
L'une ou plusieurs des actions suivantes sont-elles mises en place ?



Si vous vous en souvenez, comment noteriez-vous le processus d'intégration dans votre entreprise ?



Que pensez-vous des actions suivantes visant à faciliter l'intégration des nouveaux salariés ?





Pratiques en matière d'intégration des salariés

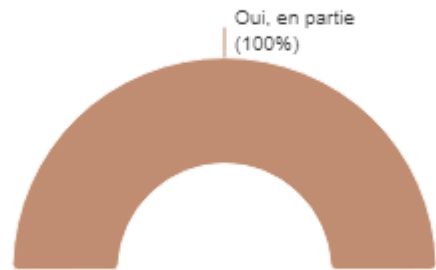
Comment évaluez-vous la capacité de votre entreprise à fidéliser ses collaborateurs ?



Comment évaluez-vous la capacité de votre entreprise à motiver ses collaborateurs ?



Pensez-vous que les pratiques managériales actuelles sont alignées avec les attentes des collaborateurs (management collaboratif, participatif, ...) ?



Sentez-vous une dynamique de votre entreprise pour répondre aux attentes de ses collaborateurs ?



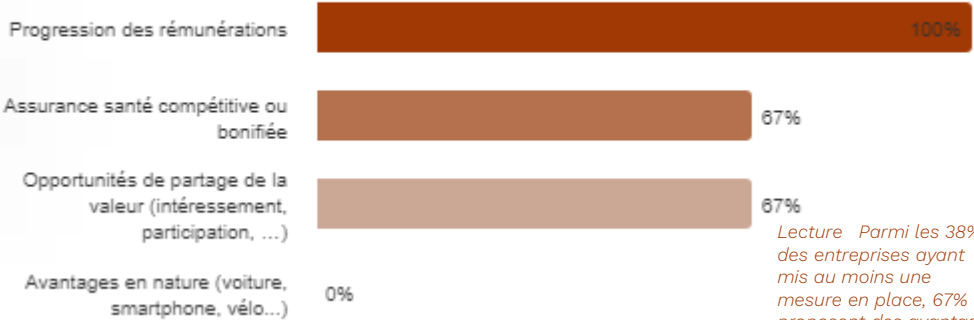
Que pensez-vous des pratiques managériales au sein de votre entreprise ?





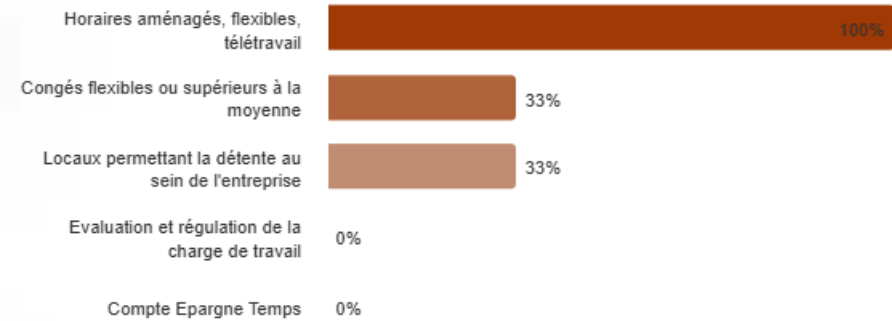
Parmi les entreprises ayant mis en place des mesures : part des actions mises en place

Sur la rémunération et les avantages



Lecture Parmi les 38% des entreprises ayant mis au moins une mesure en place, 67% proposent des avantages en nature

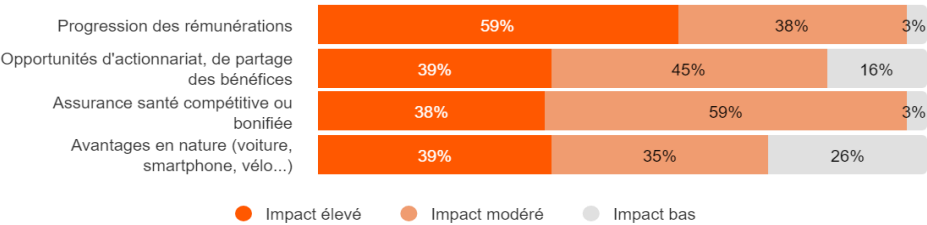
Actions mises en place pour les conditions de travail



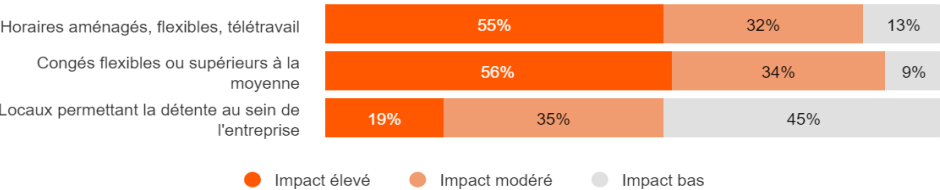
Développement professionnel des salariés



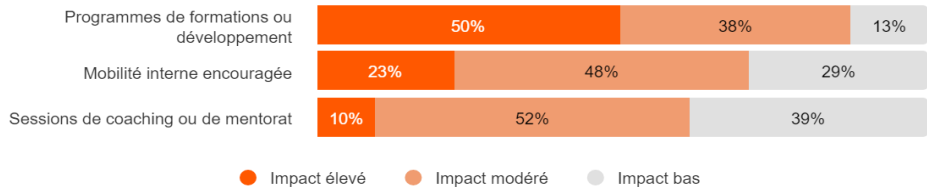
Sur la rémunération et les avantages



Conditions de travail



Développement professionnel des salariés



38%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur de la rémunération de leurs salariés

38%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur des conditions de travail

25%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur des conditions de travail

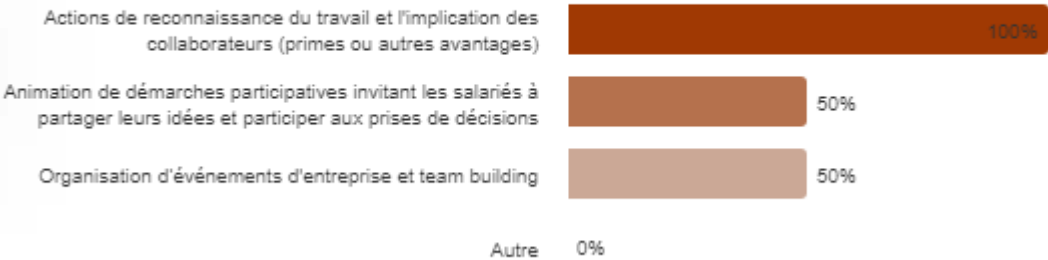


100% Des répondants mènent des actions de

Communication sur projet global de l'entreprise (stratégie, objectifs économiques, ambitions, valeurs...) ?

Parmi les entreprises ayant mis en place des mesures : part des actions mises en place

Sur la reconnaissance des salariés

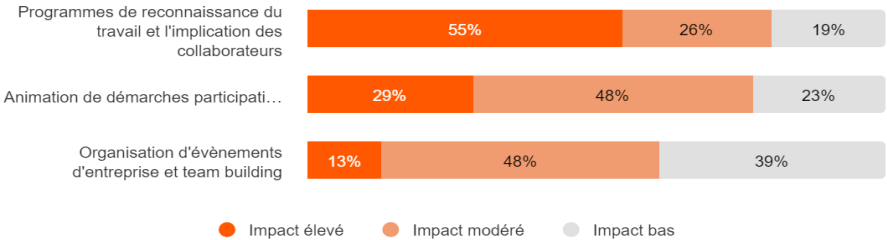


Aucune des 8 entreprises répondantes n'a déclaré avoir mis en place des mesures en termes d'engagement social ou environnemental

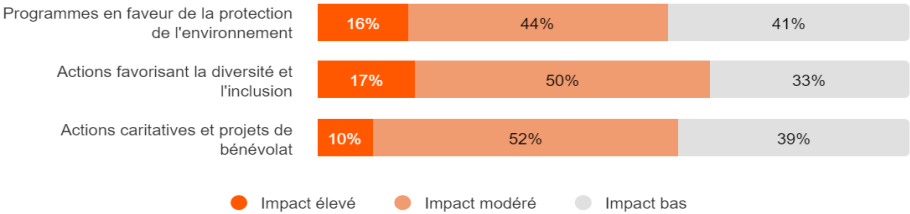
Communication sur le projet global de votre entreprise (stratégie, objectifs économiques, ambitions, valeurs...)



Sur la reconnaissance des salariés



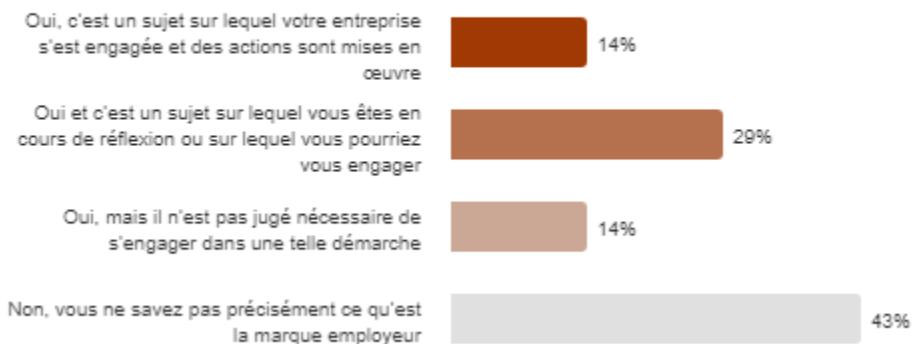
Engagement social et environnemental



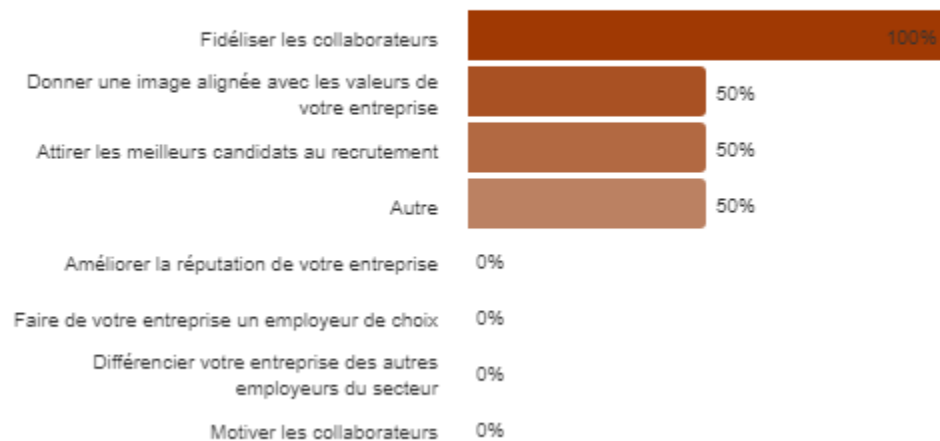


Avancement Marque employeur

Etes-vous familier avec le terme de marque employeur ?



Quel(s) sont les objectifs que votre structure souhaite ou souhaiterait poursuivre grâce à des actions de marque employeur ?



Un budget y est-il dédié ?



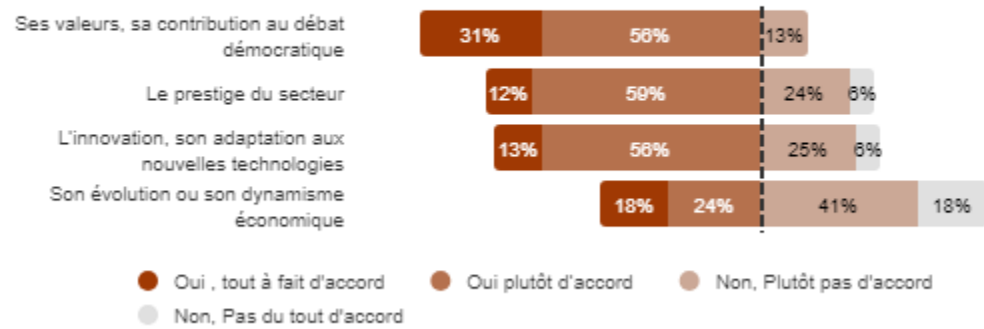
● Oui ● Non ● Vous ne savez pas

Votre structure a-t-elle été accompagnée par un conseil extérieur sur ces sujets ?

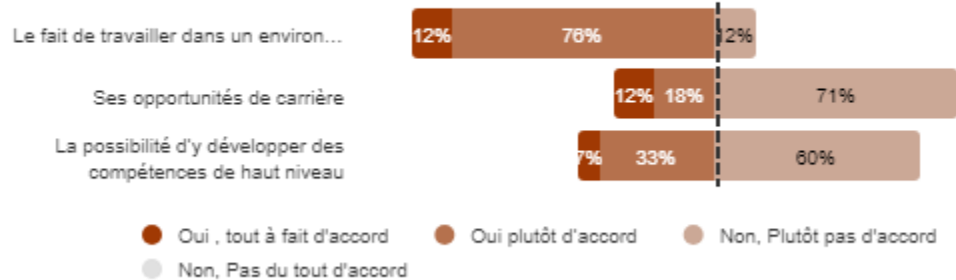




Pensez-vous que les sujets suivants concernant le secteur de la presse d'information générale participent positivement à son image employeur ?



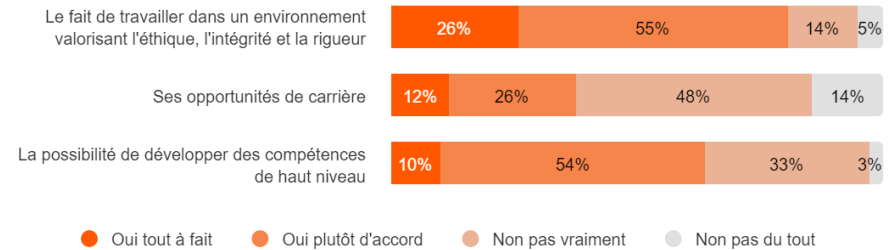
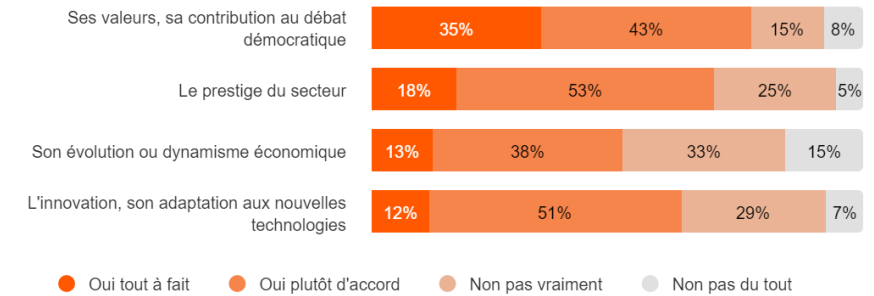
Vision de l'environnement de travail



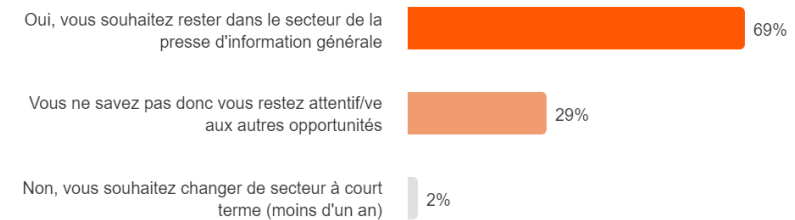
Pensez-vous que l'image projetée par le secteur de la presse d'information générale auprès de potentiels candidats est conforme à la réalité ?



Pensez-vous que les sujets suivants concernant le secteur de la presse d'information générale participent positivement à son image ?

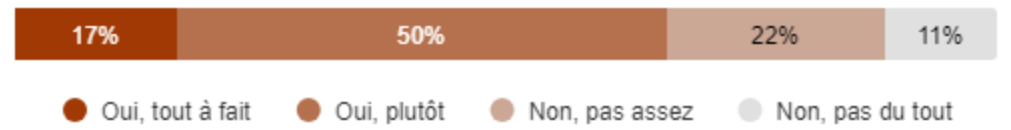


Envisagez-vous de continuer à travailler dans ce domaine d'activité ?

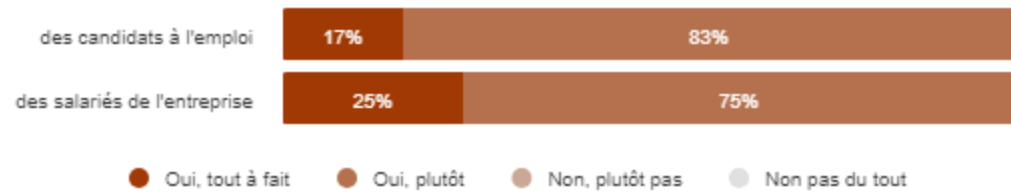




Pensez-vous que votre entreprise est clairement identifiée comme un employeur potentiel auprès des personnes recherchant un emploi



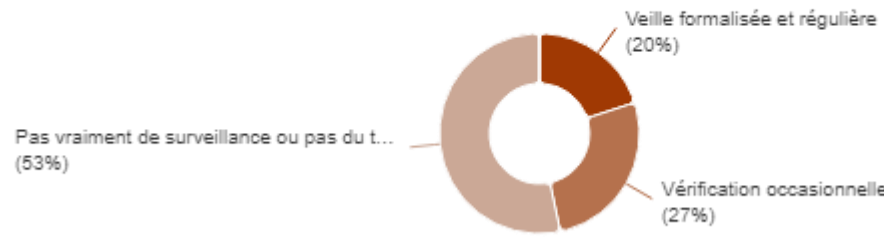
Pensez-vous que votre entreprise jouit d'une bonne réputation auprès ?



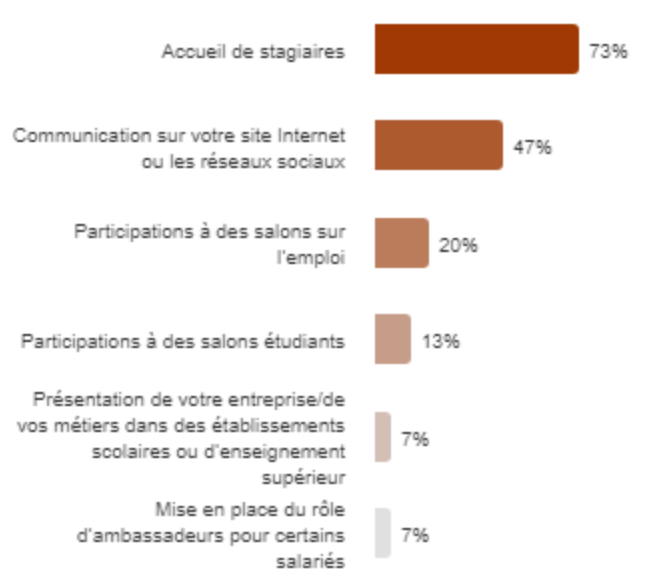
Pensez-vous que votre entreprise a une bonne image auprès de futurs ou salariés actuels ?



Surveillez-vous la réputation de votre entreprise en tant qu'employeur, sur internet ou les réseaux sociaux



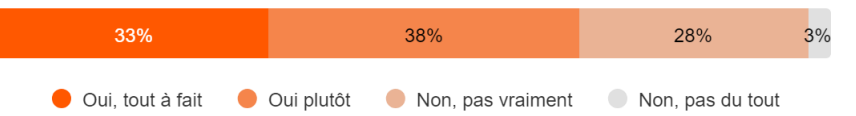
Votre entreprise mène-t-elle des actions de communication pour faire connaître ses opportunités d'emplois ?



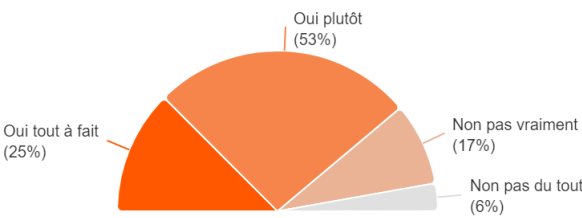
Sur quels éléments l'entreprise communique-t-elle ?



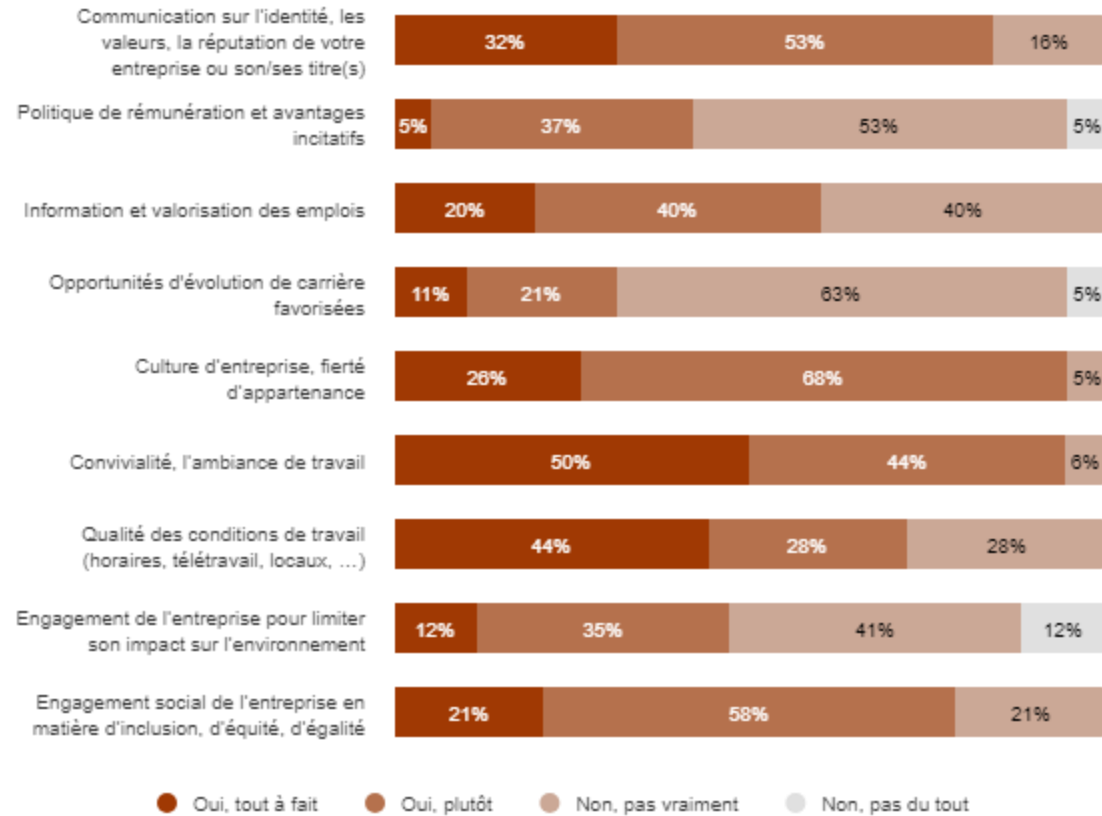
Recommanderiez-vous votre entreprise à des personnes recherchant à un emploi dans le secteur ?



L'image que vous aviez de votre entreprise avant votre intégration était-elle en adéquation avec l'image réelle après votre intégration ?



Pensez-vous que les sujets suivants participent positivement à l'image de votre entreprise auprès de futurs ou actuels salariés ?

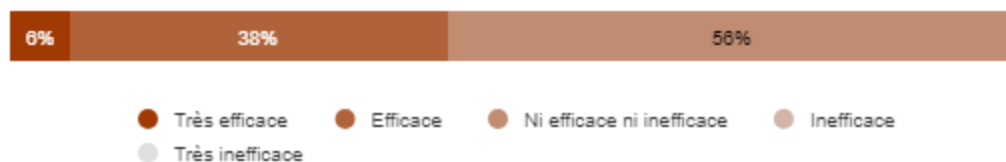


Quels facteurs parmi les suivants ont pu contribuer à votre souhait de travailler dans votre entreprise ?

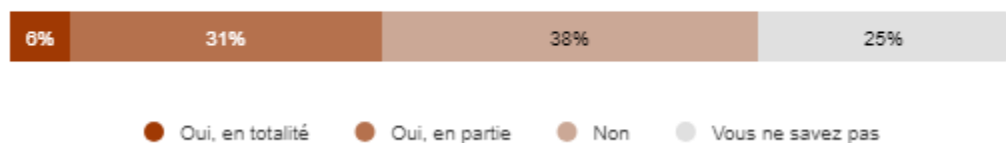




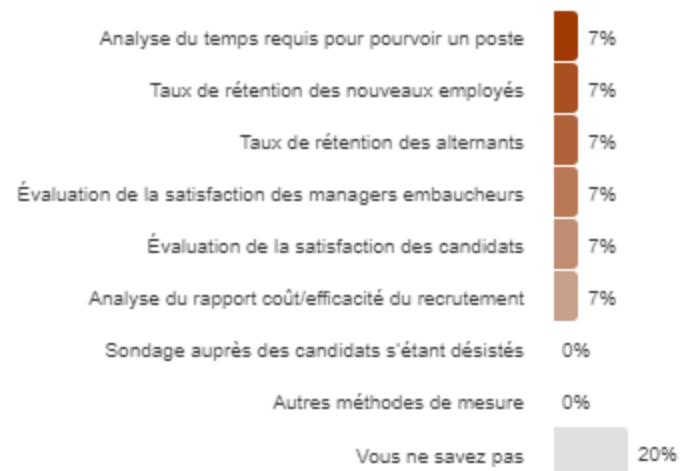
Globalement, comment évaluez-vous le process de recrutement dans votre entreprise



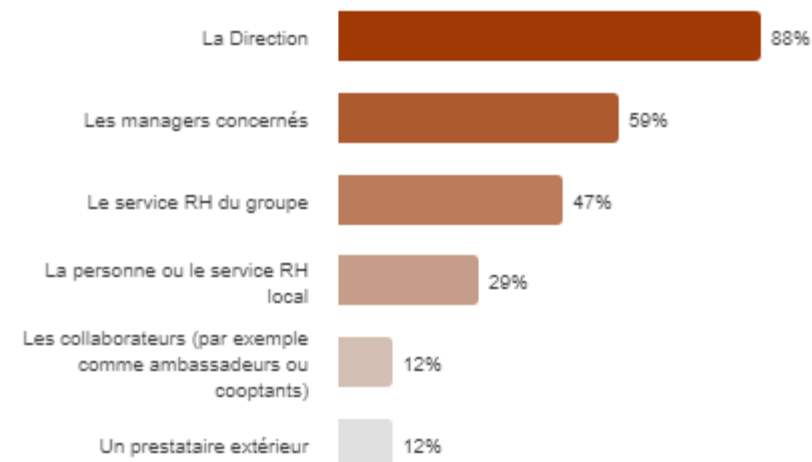
Les process et vecteurs de recrutement de votre entreprise sont-ils normés ?



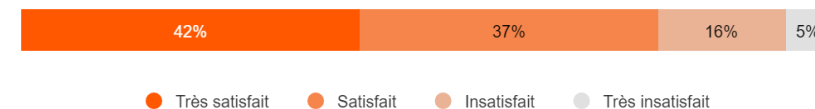
L'efficacité du processus de recrutement est-elle mesurée à l'aide des indicateurs suivants ?



Quelles sont les personnes ou les services impliqués dans le processus de recrutement dans votre entreprise ?

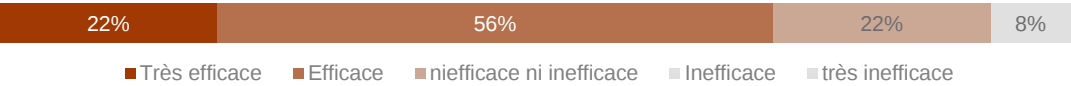


Si vous vous en souvenez, comment noteriez-vous le processus de recrutement lors de votre embauche ? de 1 (très insatisfait) à 4 (très satisfait).





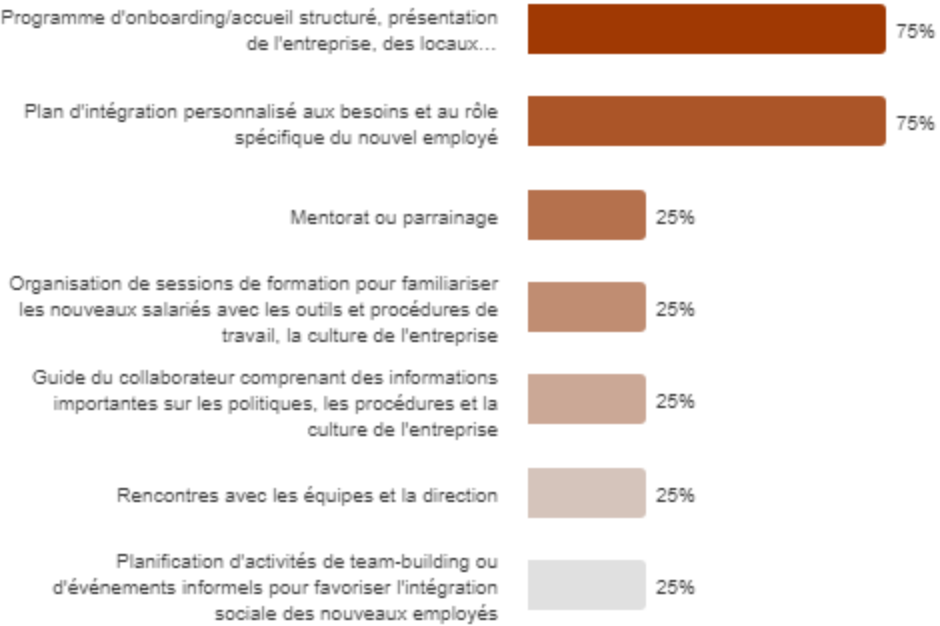
Comment évaluez-vous le process d'intégration dans votre entreprise ?



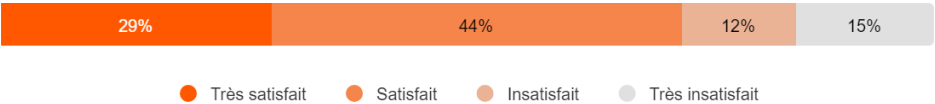
Votre entreprise dispose-t-elle d'une procédure dédiée à l'intégration des nouveaux collaborateurs ?



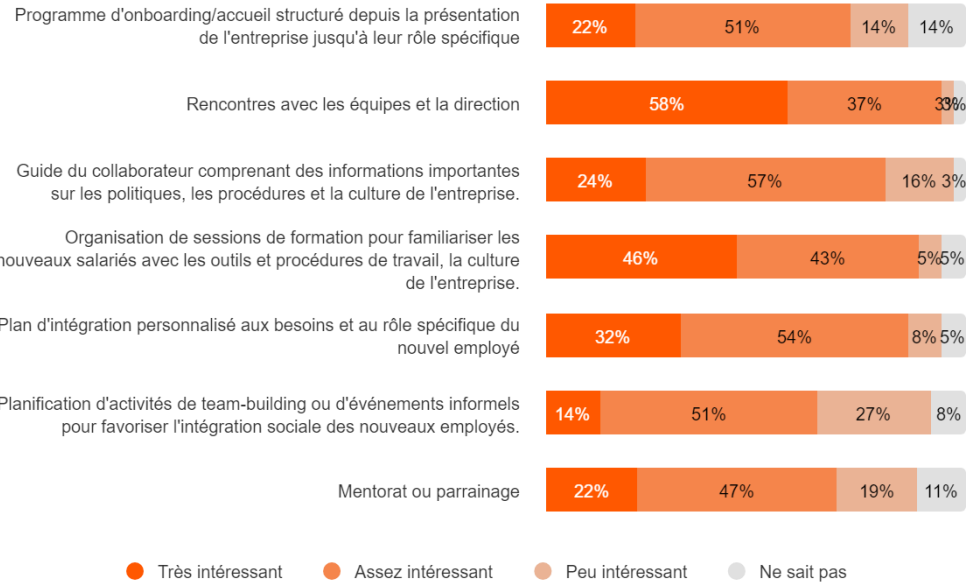
L'une ou plusieurs des actions suivantes sont-elles mises en place ?



Si vous vous en souvenez, comment noteriez-vous le processus d'intégration dans votre entreprise ?



Que pensez-vous des actions suivantes visant à faciliter l'intégration des nouveaux salariés ?

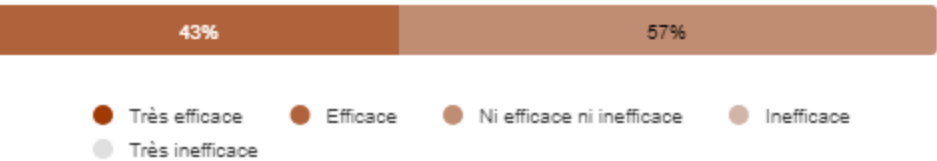




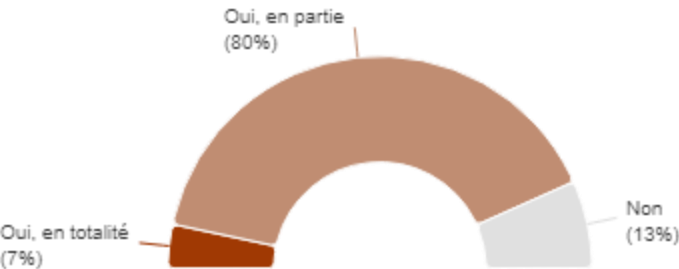
Comment évaluez-vous la capacité de votre entreprise à fidéliser ses collaborateurs ?



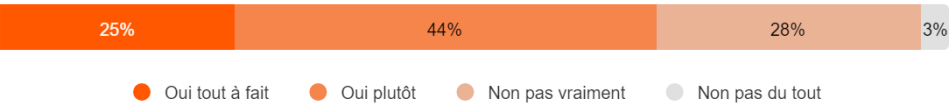
Comment évaluez-vous la capacité de votre entreprise à motiver ses collaborateurs ?



Pensez-vous que les pratiques managériales actuelles sont alignées avec les attentes des collaborateurs (management collaboratif, participatif, ...) ?



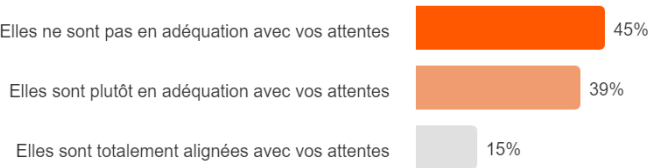
Diriez-vous aujourd'hui que vous êtes aligné(e) avec les valeurs de votre entreprise ?



Sentez-vous une dynamique de votre entreprise pour répondre aux attentes de ses collaborateurs ?



Que pensez-vous des pratiques managériales au sein de votre entreprise ?



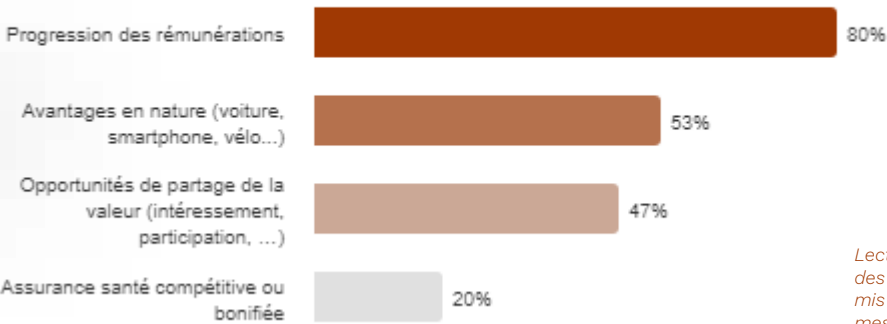


Parmi les entreprises ayant mis en place des mesures : part des actions mises en place

Sur la rémunération et les avantages

63%

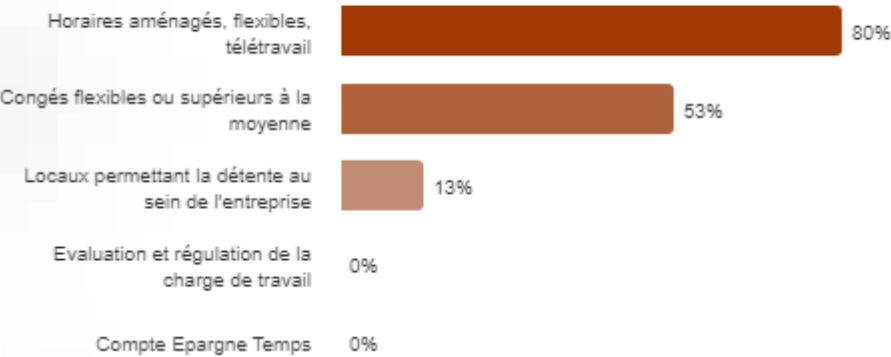
des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur de la rémunération de leurs salariés



Actions mises en place pour les conditions de travail

63%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur des conditions de travail



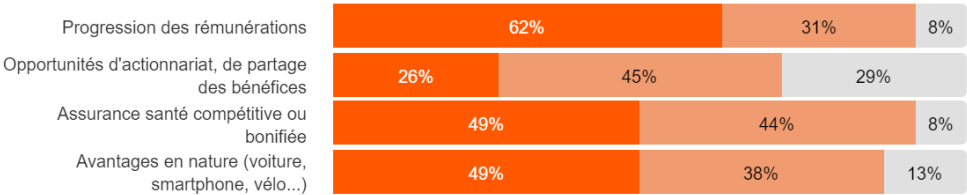
38%

des entreprises ont pris au moins une mesure en faveur des conditions de travail

Développement professionnel des salariés



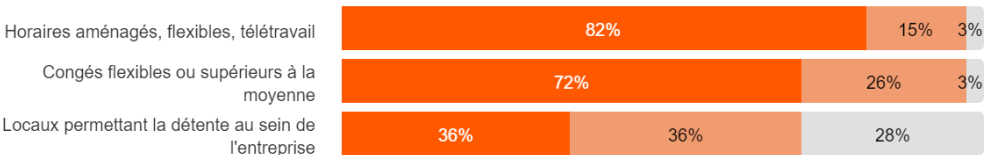
Sur la rémunération et les avantages



● Impact élevé ● Impact modéré ● Impact bas

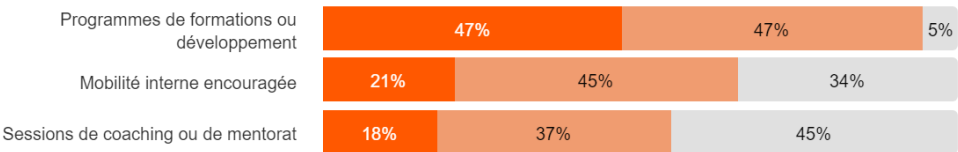
Lecture Parmi les 63% des entreprises ayant mis au moins une mesure en place, 53% proposent des avantages en nature

Conditions de travail



● Impact élevé ● Impact modéré ● Impact bas

Développement professionnel des salariés



● Impact élevé ● Impact modéré ● Impact bas



100% Des répondants mènent des actions de

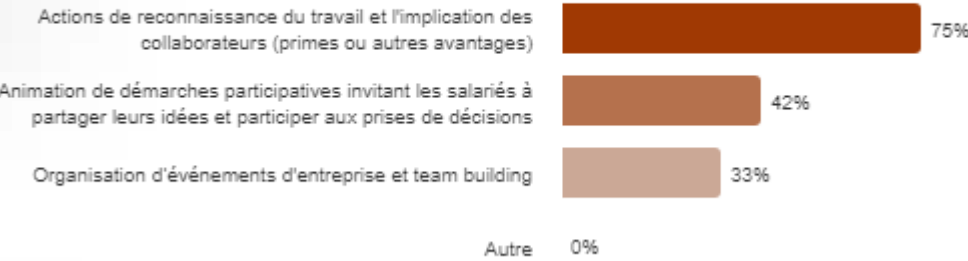
Communication sur projet global de l'entreprise (stratégie, objectifs économiques, ambitions, valeurs...) ?

Parmi les entreprises ayant mis en place des mesures : part des actions mises en place

50%

des entreprises ont pris au moins une mesure en termes de reconnaissance des salariés

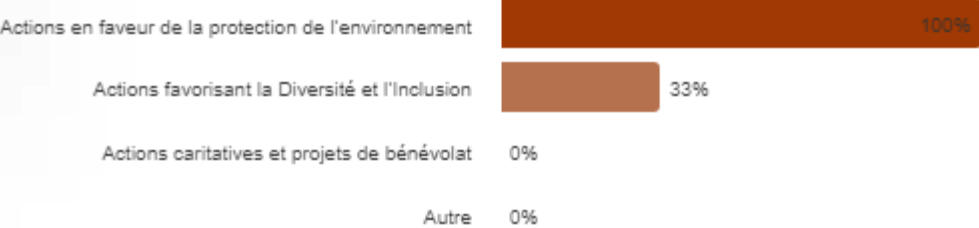
Sur la reconnaissance des salariés



13%

des entreprises ont déclaré au moins une mesure en termes d'engagement social ou environnemental

Engagement social et environnemental

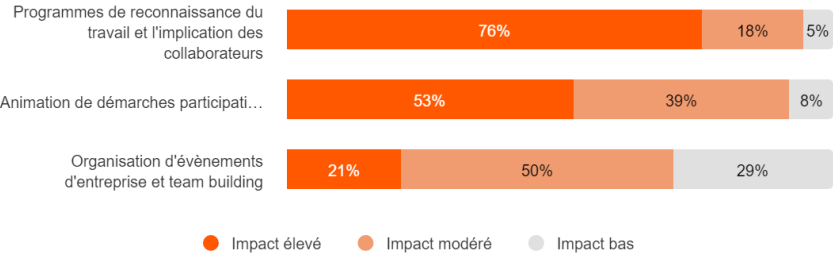


Communication sur le projet global de votre entreprise (stratégie, objectifs économiques, ambitions, valeurs...)



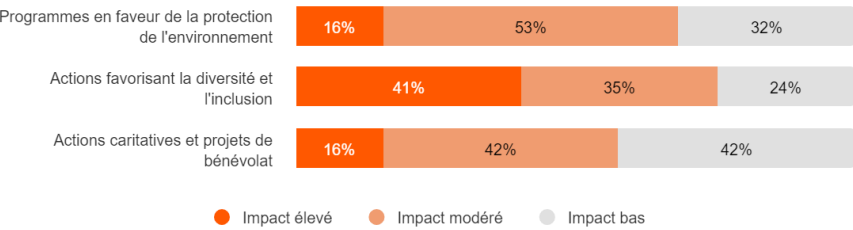
Impact élevé Impact modéré Impact bas

Sur la reconnaissance des salariés



Impact élevé Impact modéré Impact bas

Engagement social et environnemental



Impact élevé Impact modéré Impact bas

The background image shows a person's hands holding a newspaper. The person's left hand is holding a small white card with text on it. The newspaper text is visible but blurred. The card text reads: "m'explique-t-il, je pourrais recevoir une attestation de sans-abri, des vêtements chauds, un téléphone et un sachet-repas, que je donnerai à mes compagnons pour leur hospitalité." Below this, there is a small section titled "10h30." followed by "Keril, je pourrais peut-être aller cette nuit? Dans un lit chauffé, par exemple. Je le lui donnerai."

aFDas

DEMAIN SERA FORMATION