

Rapport emploi-formation de la branche des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)

Etude 2023

Objectifs

- Identifier les dynamiques actuelles, en sortie de crise sanitaire.
- Caractériser les transformations à court et moyen terme, évaluer leurs impacts sur les activités de loisirs, sur l'emploi des salariés permanents et saisonniers.

Méthodologie

- **Etude statistique approfondie**
DADS DARES (2011-2021), INSEE (SIRENE, DADS 2016-2021), Audiens (2023), Assurance Maladie données AT-MP (2017-2021), AFDAS (2020-2021), France Travail (BMO 2023)
- **Enquête en ligne auprès des structures**
4% des entreprises (172 réponses) représentant 16% des salariés
- **Réalisation d'entretiens individuels**
auprès de structures, de salariés, de représentants de la branche et d'organismes de formation

Chiffres-clés

4 670 structures en 2022

+11% par rapport à 2019



60% activités intérieures 40% activités extérieures

- 85% des structures ont entre 1 et 9 salariés
Ces TPE regroupent 30% des salariés
- 6% des structures ont plus de 20 salariés
Elles regroupent 60% des salariés

Principaux secteurs d'activité



Evolution du nombre de salariés



47 600

Salariés
+7% en 5 ans

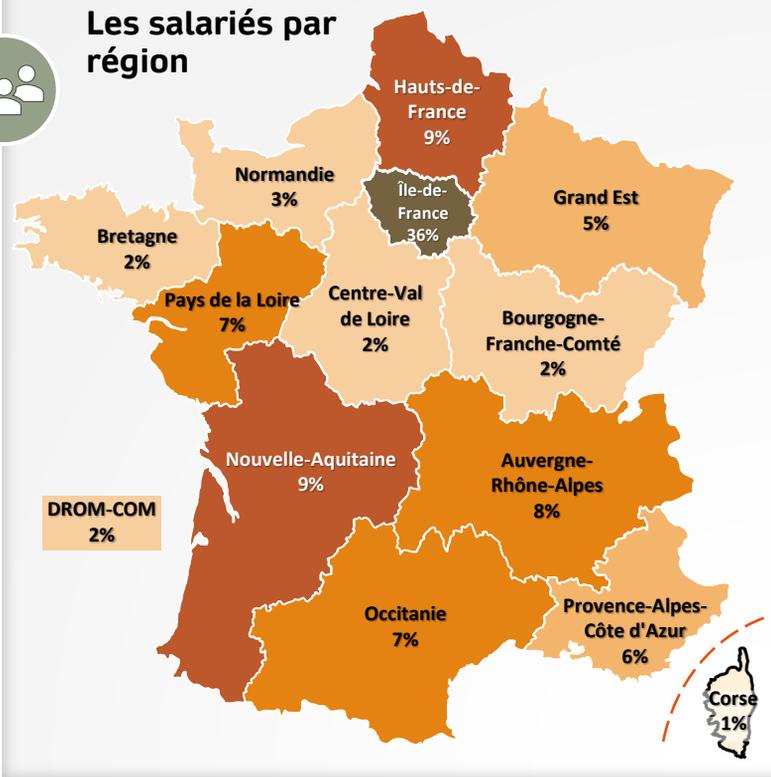
Les emplois

52%
CSP
employés

80%
De temps
complet



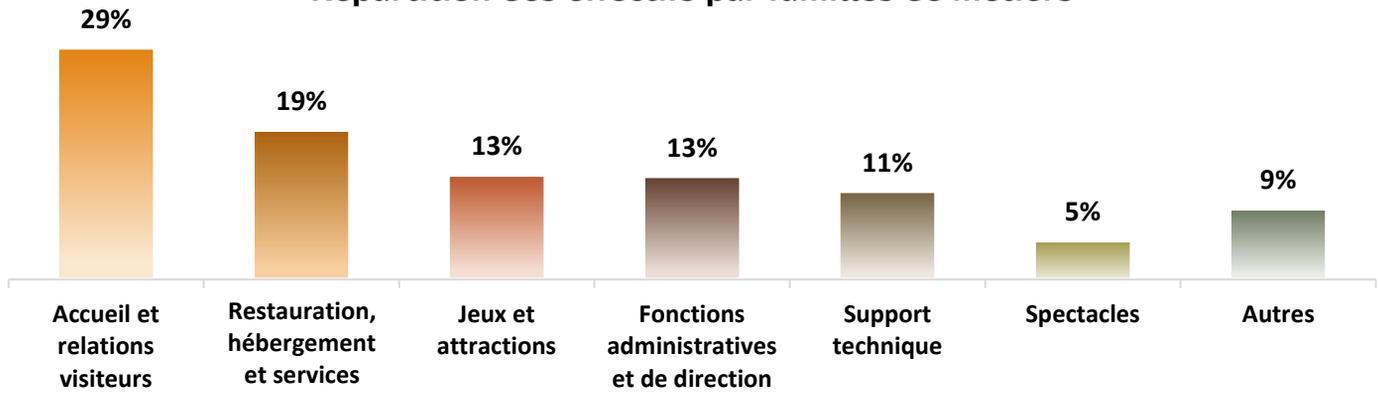
Les salariés par région



- 28%* des salariés en CDI
- 57%* en CDD saisonnier
- 57%* des salariés exercent plusieurs activités dans la structure
- 14 800 intermittents du spectacle employés en 2022

*Résultats des structures répondantes (hors Disneyland Paris)

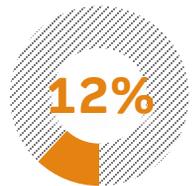
Répartition des effectifs par familles de métiers



Focus sur l'égalité professionnelle femmes-hommes



49% De femmes parmi les salariés



des entreprises répondantes sont **signataires d'un accord sur l'égalité professionnelle.**

Temps complet selon le genre



des structures estiment avoir une **bonne prise en compte** des problématiques d'agissements sexistes et des violences sexuelles et sexistes au travail.

	Branche ELAC	Ensemble des conventions collectives de branche
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen	-7,5%	-16,0%

Top 5 des enjeux RH



59%
des structures
répondantes déclarent
rencontrer **des difficultés
de recrutement.**

Premières causes de difficulté de recrutement

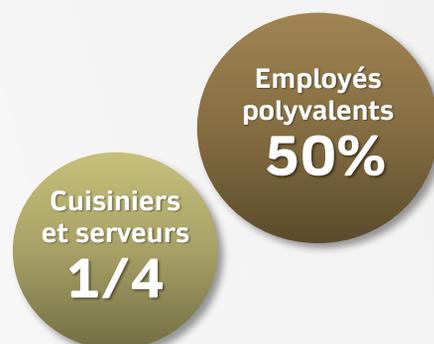
Contrats de moins de 6 mois



Contrats permanents



Métiers les plus touchés



Résultats en % de structures répondantes

Formation



Hors alternance

- **+12% de bénéficiaires entre 2021 et 2022.**
- **47%** des formations suivies par les salariés permanents étaient des **habilitations** et **15%** étaient des cursus certifiants.
- **29%** des structures prévoient une **augmentation des volumes de formation professionnelle** pour 2023.

Recours à alternance

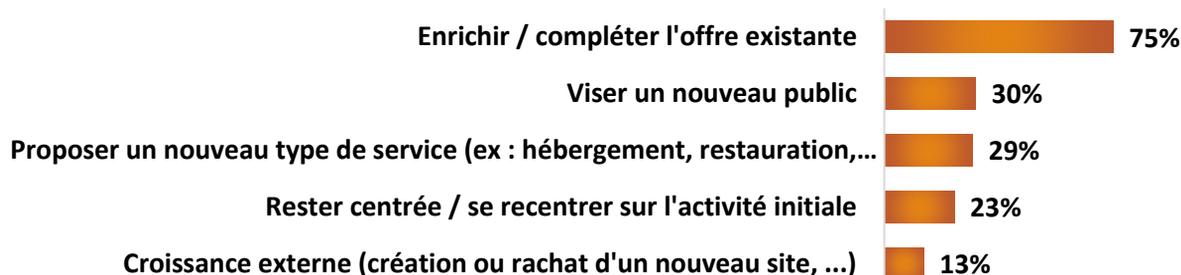
3 600 Salariés **en alternance** en 2022
(2 780 alternants en 2021, 1 630 en 2020)

- **1/3** des structures répondantes ayant accueilli un alternant en 2022 **ont embauché au moins 1 alternant** à l'issue du contrat d'alternance.
- **Plus des ¾** des structures ayant eu recours à un contrat d'apprentissage **se disent satisfaites ou très satisfaites.**



Satisfaction moyenne
du recours aux contrats
d'apprentissage en 2022

Stratégie des structures pour faire évoluer leur offre



Facteurs d'évolution

